

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)/ПРАКТИКИ

## **Б1.Б.09 «Инновационные технологии принятия кадровых решений»**

*наименование дисциплин (модуля)/практики*

**Автор:**

И.В. Шиндряева

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.03 "УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ"

**Квалификация (степень) выпускника:**

магистр

**Форма обучения:**

Очная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Цель освоения дисциплины Б1.Б.09 «Инновационные технологии принятия кадровых решений» – применение полученных теоретических знаний в сочетании с практическим опытом к реализации инновационных технологий разработки, обоснования и принятия кадровых решений

**План курса:**

Тема 1 Проблемы принятия решений в современных условиях.

Тема 2 Кадровые решения: сущность, содержание, классификация

Тема 3 Методы разработки, обоснования и принятия кадровых решений

Тема 4 Этапы процесса разработки, обоснования и принятия кадровых решений

Тема 5 Средства и методы управления качеством продукции

Тема 6 Реализация и контроль выполнения управленческих кадровых решений

Тема 7 Инновационные направления разработки, обоснования и принятия кадровых решений

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

1.1. Дисциплина Б1.Б.09 «Инновационные технологии принятия кадровых решений» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ОПК ОС-1	Способность всесторонне анализировать современные проблемы системы управления персоналом и решать задачи по повышению эффективности ее развития	ОПК ОС-1.1.1.3	Способность выявлять проблемы управленческого характера при анализе ситуаций в области управления персоналом организации; профессионально аргументировать выбор их решений
ОПК ОС-4	Способность применять комплексный подход к сбору данных, современные методы их обработки и анализа при решении управленческих и научно-исследовательских задач	ОПК ОС-4.1.1.2	Способность применять на практике методику исследования инновационного потенциала
ПК ОС-37	Способность разрабатывать кадровые технологии (адаптация персонала, испытание, аттестация, квалификационный экзамен, кадровый	ПК ОС-37.1.1.1	Способность выбирать альтернативные варианты реализации управленческих решений в области управления

	резерв и т.д.) в организации и организовывать их выполнение на практике		персоналом
ПК ОС-38	Способность разрабатывать и внедрять в практическую деятельность организации инновационные кадровые технологии	ПК ОС-38.1.1.1	Способность успешно выявлять и решать проблемы в области принятия кадровых решений
УК ОС-2	Способность применять проектный подход при решении профессиональных задач	УК ОС-2.1.2	Способность использовать инновационные приемы разработки, обоснования и принятия кадровых решений
ПК-9	Способность разрабатывать программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации	ПК-9.1.1.	Способность использовать знания при анализе и оценке, разработке, обосновании и принятии кадровых решений

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
«Стратегическое управление персоналом организации» Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (Утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «06» октября 2015 г. № 691н)	ОПК ОС-1.1.1.3	Владеет навыками использования методов разработки, обоснования и принятия кадровых решений
		Применяет концептуальные основы и теории принятия управленческих решений, этапы процесса разработки, обоснования и принятия кадровых решений в системе управления персоналом
«Стратегическое управление персоналом организации» Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (Утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «06» октября 2015 г. № 691н)	ОПК ОС-4.1.1.2	Выявляет особенности инновационных направлений разработки, обоснования и принятия кадровых решений
		Владеет навыками прогнозирования и оценки качества и эффективности ожидаемых результатов возможных вариантов решений
«Стратегическое управление персоналом организации» Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (Утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «06» октября 2015 г. № 691н)	ПК ОС-37.1.1.1	Выделяет основное назначение моделей и методов при подготовке управленческих кадровых решений.
		Выстраивает схему алгоритма формирования нового управленческого кадрового решения
«Стратегическое управление персоналом организации» Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (Утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «06» октября 2015 г. № 691н)	ПК ОС-38.1.1.1	Применяет концептуальную модель разработки управленческих решений.
		Выстраивает взаимосвязь концепций и принципов разработки управленческих решений.
«Стратегическое управление персоналом организации» Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (Утвержден Приказом Министерства труда и социальной	УК ОС-2.1.2	Определяет основные понятия системного и ситуационного подходов
		Устанавливает целевую ориентацию управленческих решений

защиты Российской Федерации от «Об» октября 2015 г. № 691н)		
«Стратегическое управление персоналом организации» Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (Утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «Об» октября 2015 г. № 691н)	ПК-9.1.1.	<p>Определяет экономическую, организационную, социальную, правовую и технологическую сущность управленческих решений</p> <p>Выстраивает структуру цикла управленческих решений.</p>

В ходе реализации дисциплины Б1.Б.09 «Инновационные технологии принятия кадровых решений» используются следующие формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Методы текущего контроля успеваемости
<b>Очная форма</b>		
Тема 1	Проблемы принятия решений в современных условиях.	Устный опрос
Тема 2	Кадровые решения: сущность, содержание, классификация	Устный опрос
Тема 3	Методы разработки, обоснования и принятия кадровых решений	Устный опрос
Тема 4	Этапы процесса разработки, обоснования и принятия кадровых решений	Устный опрос
Тема 5	Средства и методы управления качеством продукции	Устный опрос
Тема 6	Реализация и контроль выполнения управленческих кадровых решений	Устный опрос
Тема 7	Инновационные направления разработки, обоснования и принятия кадровых решений	Устный опрос

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета по перечню примерных вопросов.

К сдаче зачета по дисциплине допускаются студенты, получившие не меньше 60 баллов при текущей аттестации. При подготовке к зачету студент внимательно просматривает вопросы, предусмотренные рабочей программой, и знакомится с рекомендованной основной литературой. Основой для сдачи экзамена студентом является изучение конспектов обзорных лекций, прослушанных в течение семестра, информация, полученная в результате самостоятельной работы, и практические навыки, освоенные при выполнении заданий в течение семестра.

### Основная литература

1. Балдин К.В. Управленческие решения: учебник для студентов вузов / К. В. Балдин, С. Н. Воробьев, В. Б. Уткин. - 7-е изд. - М. : Дашков и К\*, 2012. - 496 с.
2. Кибанов А.Я. Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом организации: учеб.-практ. пособие для студентов вузов / А. Я. Кибанов ; под ред. А. Я. Кибанова ; Гос. ун-т управления. - М. : Проспект, 2012. - 48 с.
3. Управление инновациями в кадровой работе: учебно-практ. пособие для студентов вузов / [авт.: Т. В. Лукьянова, С. И. Ярцева, В. Г. Коновалова и др.] ; под ред. А. Я. Кибанова ; Гос. ун-т управления. - М. : Проспект, 2012. - 72 с
4. Фатхутдинов Р. А. Управленческие решения: учебник для студентов вузов / Р. А. Фатхутдинов. - 6-е изд., перераб. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2013. - 344 с.
5. Шеметов П.В. Менеджмент: управление организационными системами: учеб. пособие

для студентов вузов / П. В. Шеметов, Л. Е. Никифорова, С. В. Петухова. - 6-е изд., стер. - М. : Омега-Л, 2013. - 407 с.

#### **Дополнительная литература**

1. Зуб А.Т. Принятие управленческих решений. Теория и практика: учебное пособие для студентов вузов / А. Т. Зуб. - М. : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2010. - 400 с. : ил.
2. Кибанов А.Я. Служба управления персоналом: учебное пособие для студ. вузов, обуч. по специальности "Управление персоналом" / А. Я. Кибанов, В. Г. Коновалова, М. В. Ушакова; под ред. А.Я. Кибанова. - М. : КНОРУС, 2010. - 416 с.
3. Мадера А.Г. Моделирование и принятие решений в менеджменте: руководство для будущих топ-менеджеров / А. Г. Мадера. - М. : ЛКИ, 2010. - 688 с.
4. Орлов А.И.. Организационно-экономическое моделирование: теория принятия решений: учебник для студентов вузов / А. И. Орлов. - М. : КНОРУС, 2011. - 568 с.
5. Петрук Г.В. Управление социально-экономическими системами: учеб. пособие [для студентов вузов] / Г. В. Петрук ; Владивосток. гос. ун-т экономики и сервиса. - Владивосток : Изд-во ВГУЭС, 2015. - 152 с.