

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)/ПРАКТИКИ

Б1.В.ДВ.07.01 «Региональная кадровая политика»

наименование дисциплин (модуля)/практики

Автор:

И.В. Шиндряева

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Квалификация (степень) выпускника:

Бакалавр

Форма обучения:

Очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины Б1.В.ДВ.07.01 «Региональная кадровая политика» заключается в том, чтобы дать будущим специалистам целостное представление о сущности, роли и функциях кадровой политики в современных условиях..

План курса:

Тема 1 Концептуальные основы региональной кадровой политики

Тема 2 Субъектно-объектная база региональной кадровой политики

Тема 3 Принципы и механизмы реализации региональной кадровой политики.

Тема 4 Нравственные основы региональной службы и кадровой политики.

Тема 5 Исторический опыт региональной кадровой политики и проблемы его адаптации в современных условиях

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

1.1. Дисциплина Б1.В.ДВ.07.01 «Региональная кадровая политика» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ДПК-2	Владение навыками реализации региональной кадровой политики, ведения документооборота в органах государственной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления, процессов кадрового планирования и кадрового делопроизводства	ДПК-2.2.1.	Способность применять знания о закономерностях и принципах формирования и реализации региональной кадровой политики
ПК-27	Способность участвовать в разработке и реализации проектов в области государственного и	ПК-27.2.3.2.	Способность формировать эффективную кадровую политику региона в соответствии со стратегией и

	муниципального управления		задачами его развития
--	---------------------------	--	-----------------------

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
	ДПК-2.2.1.	Оперирует нормативно-правовой базой в области применения кадровых технологий в сфере государственной и муниципальной службы региона Использует критерии оценки кадрового потенциала органов региональной власти Подбирает эффективные управленческие практики, механизмы и инструменты реализации региональной кадровой политики
	ПК-27.2.3.2.	Использует в процессе разработки и реализации основных направлений кадровой политики региона принципы стратегического, программно-целевого и проектного управления Подвергает анализу критерии и процедуры включения в региональный и федеральный кадровый резерв Оперирует системой показателей, на основе которых составляются прогнозы потребности региона в кадрах

В ходе реализации дисциплины Б1.В.ДВ.7.1 Региональная кадровая политика используются следующие формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Методы текущего контроля успеваемости
Очная форма		
Тема 1	Концептуальные основы региональной кадровой политики	Устный опрос
Тема 2	Субъектно-объектная база региональной кадровой политики	Устный опрос
Тема 3	Принципы и механизмы реализации региональной кадровой политики.	Устный опрос
Тема 4	Нравственные основы региональной службы и кадровой политики.	Устный опрос
Тема 5	Исторический опыт региональной кадровой политики и проблемы его адаптации в современных условиях	Устный опрос, Тестирование

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета методом устного опроса по перечню примерных вопросов.

Основная литература

1. Государственная и муниципальная служба: учебник: под общ. ред. Е.В. Охотского. Юрайт.- 2014- 556 с.
2. Демушина О. Н. Антикризисное управление персоналом: учеб. пособие. Изд-во ВФ РАНХиГС, 2012- 127 с.
3. Ленская И. Ю. Организационная культура государственной и муниципальной службы в регионе: моногр. Изд-во ВФ РАНХиГС 2013- 167 с.
4. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности /под ред. А. Я. Кибанова . - ИНФРА-М 2015. - 522, [1] с.

5. Субочев Н. С. Государственная служба и кадровая политика: учеб. пособие. - 2-е изд., перераб. и доп. Изд-во ФГОУ ВПО ВАГС 2011- 171 с.
6. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности/под ред. А. Я. Кибанова. - 522, [1] с. ИНФРА-М 2015

Дополнительная литература

- 1 Ленская И. Ю. Организационная культура государственной и муниципальной службы в регионе: моногр. - Волгоград - 167 с. Изд-во ВФ РАНХиГС
- 2 Кабашов С. Ю. Морально-этические и правовые основы государственного и муниципального управления: профессиональная этика, кадровая политика, планирование карьеры и противодействие коррупции: [учеб. пособие] . - 215 с.
3. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник/ под ред. А. Я. Кибанова. - 522 с. ИНФРА-М 2015