

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)/ПРАКТИКИ

Б1.В.ДВ.07.02 «Кадровая безопасность региона»

наименование дисциплин (модуля)/практики

Автор:

И.В. Шиндряева

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Квалификация (степень) выпускника:

Бакалавр

Форма обучения:

Очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины Б1.В.ДВ.07.02 «Кадровая безопасность региона» познакомить слушателей с классическими и современными подходами к организации системы кадровой безопасности компании, а также приобрести необходимые навыки для обеспечения в организации безопасности на всех этапах работы с персоналом

План курса:

Тема 1 Введение в курс

Тема 2 Кадровая безопасность как объект управления

Тема 3 Стратегия и политика обеспечения кадровой безопасности

Тема 4 Противодействие угрозам кадровой безопасности организации

Тема 5 Оценка эффективности обеспечения кадровой безопасности

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

1.1. Дисциплина Б1.В.ДВ.07.02 «Кадровая безопасность региона» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ДПК-2	Владение навыками реализации региональной кадровой политики, ведения документооборота в органах государственной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления, процессов кадрового планирования и кадрового делопроизводства	ДПК-2.2.1a	Способность применять знания об обеспечении кадровой безопасности в системе государственного управления
ПК-27	Способность участвовать в разработке и реализации проектов в области	ПК-27.2.3.2a	Способность анализировать уровень кадровой безопасности региона

	государственного и муниципального управления		
--	----------------------------------------------	--	--

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
	ДПК-2.2.1a	Применяет нормативно-правовую базу кадровой безопасности и правовые аспекты её обеспечения Осуществляет ранжирование составляющих кадровой безопасности региона Аргументирует влияние факторов кадровой безопасности на кадровую политику региона
	ПК-27.2.3.2a	Анализирует индикаторы кадровой безопасности региона Определяет показатели, характеризующие социально-экономические угрозы кадровой безопасности Волгоградской области Систематизирует и проводит мониторинг угроз кадровой безопасности региона

В ходе реализации дисциплины Б1.В.ДВ.07.02 «Кадровая безопасность региона» используются следующие формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Методы текущего контроля успеваемости
Очная форма		
Тема 1	Концептуальные основы региональной кадровой политики	Устный опрос
Тема 2	Субъектно-объектная база региональной кадровой политики	Устный опрос
Тема 3	Принципы и механизмы реализации региональной кадровой политики.	Устный опрос
Тема 4	Нравственные основы региональной службы и кадровой политики.	Устный опрос
Тема 5	Исторический опыт региональной кадровой политики и проблемы его адаптации в современных условиях	Устный опрос, Тестирование

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета методом устного опроса по перечню примерных вопросов.

Основная литература.

1. Черепанов В.В. Основы государственной службы и кадровой политики [Электронный ресурс]: учебник для студентов.— 679 с. ЮНИТИ-ДАНА 2012
2. Вечер Л.С. Государственная кадровая политика и государственная служба [Электронный ресурс]: учебное пособие.— 352 с. Высшая школа 2013
3. Государственная и муниципальная служба : учебник для бакалавров /под общ. ред. Е.В. Охотского -, 2014. - 556 с. М.: Юрайт 2014
4. Управление персоналом организации: учебник / под ред. А. Я. Кибанова ; Гос. Ун-т Упр. (ГУУ). - 4-е изд., доп. и перераб. - 693, [1] с. ИНФРА-М 2015

Дополнительная литература

1. Ленская И. Ю. Организационная культура государственной и муниципальной службы в регионе: моногр. - Волгоград - 167 с. Изд-во ВФ РАНХиГС
2. Ленская И. Ю. Управление персоналом ч. 2. Управление персоналом организации : практикум.-108 с. Изд-во ВФ РАНХиГС
3. Кабашов С. Ю. Морально-этические и правовые основы государственного и муниципального управления: профессиональная этика, кадровая политика, планирование карьеры

и противодействие коррупции: [учеб. пособие] . - 215 с. М.: Дело

4. Государственная и муниципальная служба : учебник для бакалавров/ . под общ. ред. Е.В. Охотского - 556 с. М.: Юрайт

5. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник/ под ред. А. Я. Кибанова . - 522 с. М.: ИНФРА-М