

**Аннотация дисциплины Б1. Б.12 «Государственная и  
муниципальная служба»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.Б12. ГОСУДАРСТВЕННАЯ И МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА**

---

*(индекс и наименование дисциплины (модуля), в соответствии с учебным планом)*

по направлению подготовки (специальности)

38.03.04. Государственное и муниципальное управление

---

*(код и наименование направления подготовки (специальности))*

Антикризисное государственное и муниципальное управление

---

*направленность (профиль/специализация)*

**Бакалавр**

---

*квалификация*

**очная, заочная, заочная сокрац.**

---

*форма(ы) обучения*

Волгоград, 2020 г.

## 1. Цель и задачи дисциплины

**Целью** учебной дисциплины «Государственная и муниципальная служба» является формирование у студентов теоретических знаний задач, функций и основных принципов организации государственной и муниципальной службы в Российской Федерации, а также практических навыков, способствующих поступлению на государственную (муниципальную) службу; грамотному заключению служебного контракта о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы; четкому и своевременному выполнению обязанностей гражданского служащего; соблюдению ограничений и запретов, связанных с государственной и муниципальной службой; успешному прохождению аттестации; способность планировать собственный должностной и профессиональный рост на государственной и муниципальной службе.

Основными **задачами** данного учебного курса являются:

- понимание теоретических основ государственной и муниципальной службы, основных категорий и понятий;
- изучение нормативно-правовой базы государственной и муниципальной службы;
- формирование представления об основных этапах прохождения государственной гражданской и муниципальной службы в Российской Федерации;
- ознакомление с современными требованиями, предъявляемыми к государственному гражданскому и муниципальному служащему;
- овладение общими принципами профилактики коррупции на государственной и муниципальной службе в Российской Федерации.

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)

В результате изучения дисциплины «Государственная и муниципальная служба», в соответствии с ФГОС высшего профессионального образования по направлению подготовки 38.03.04. «Государственное и муниципальное управление», утвержденного Министерством образования РФ Приказом от 10.12.2014 N 1567, студент должен овладеть следующими компетенциями и достигнуть следующих результатов обучения:

Таблица 1.

### Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)

| Код компетенции | Содержание компетенции | Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю) |
|-----------------|------------------------|--|
| ПК-10           | способность к          | <i>Знать:</i>  |

| Код компетенции | Содержание компетенции  | Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)  |
|-----------------|---|---|
|                 | взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению   | <p>31 – историю становления и реформирования государственной службы в России;</p> <p>32 – правовую основу, понятие, принципы, отличительные черты государственной гражданской и муниципальной службы;</p> <p>33 – ограничения и запреты, установленные для государственных гражданских служащих, требования к служебному поведению.</p> <p><i>Уметь:</i></p> <p>У1 – выявлять основные тенденции развития государственной гражданской службы в России;</p> <p>У2 – планировать собственную карьеру и профессиональный рост на государственной и муниципальной службе;</p> <p>У3 – выявлять ситуации, которые могут привести к конфликту интересов.</p> <p><i>Владеть:</i></p> <p>В1 – основными понятиями в области государственной службы;</p> <p>В2 – навыками работы с нормативными актами, регламентирующими государственную службу;</p> <p>В3 – навыками анализа, предупреждения и разрешения ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов.</p>  |
| ПК-16           | способность осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы) | <p><i>Знать:</i></p> <p>31 – классификацию должностей государственной гражданской службы, понятия и виды классов чинов;</p> <p>32 – порядок поступления на государственную и муниципальную службу, заключение служебного контракта, порядок прохождения аттестации;</p> <p>33 – основания и порядок прекращения служебных отношений.</p> <p><i>Уметь:</i></p> <p>У1 – использовать различные методы оценки эффективности профессиональной деятельности государственных гражданских служащих;</p> <p>У2 – пользоваться должностным регламентом государственных гражданских служащих;</p> <p>У3 – подготовиться к аттестации и сдаче квалификационного экзамена.</p> <p><i>Владеть:</i></p> <p>В1 – навыками подготовки и проведения основных мероприятий в рамках прохождения государственной гражданской службы;</p> <p>В2 – навыками поступления в кадровый резерв государственных органов;</p> <p>В3 – навыками разработки индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих.</p> |

### **3. Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО**

В соответствии с учебным планом дисциплина «Государственная и муниципальная служба» (Б1. Б.12) на очной форме обучения имеет общий объем 144 часа, изучается в течение 7 семестра и завершается экзаменом. На заочной форме - имеет общий объем 144 часа, изучается в течение 4 курса (зачет в 8 семестре) и завершается экзаменом на 5 курсе.

Для успешного овладения дисциплиной студенту необходимо использовать знания и навыки, полученные им при изучении дисциплин «Основы государственного и муниципального управления» (Б1.Б.11), «История государственного управления» (Б1.Б.21), «Основы права» (Б1.В.ОД.3), «Муниципальное право» (Б1.В.ДВ.12), «Организация управления в государственных учреждениях» (Б1.В.ДВ.16). Знания, полученные в ходе изучения дисциплины «Государственная и муниципальная служба», могут быть полезны при изучении таких дисциплин, как «Этика государственной и муниципальной службы» (Б1.Б.18), «Связи с общественностью в органах власти» (Б1.В.ОД.15).

#### 4. Объем дисциплины (модуля)

Таблица 2.

| Вид учебных занятий<br>и самостоятельная работа                     |       | Объем дисциплины (модуля), час. |                                       |   |   |   |   |            |           |           |   |    |    |    |  |
|---|-------|---------------------------------|---------------------------------------|---|---|---|---|------------|-----------|-----------|---|----|----|----|--|
|   |       | Всего                           | Семестр (триместр), курс <sup>3</sup> |   |   |   |   |            |           |           |   |    |    |    |  |
|   |       |                                 | 1                                     | 2 | 3 | 4 | 5 | 6          | 7         | 8         | 9 | 10 | 11 | 12 |  |
| <b>Очная форма обучения</b>   |       |                                 |                                       |   |   |   |   |            |           |           |   |    |    |    |  |
| <b>Контактная работа обучающихся с преподавателем, в том числе:</b> |       | <b>54</b>                       |                                       |   |   |   |   |            | <b>54</b> |           |   |    |    |    |  |
| лекционного типа (Л)  |       | 20                              |                                       |   |   |   |   | 20         |           |           |   |    |    |    |  |
| лабораторные работы (практикумы) (ЛР)                               |       |                                 |                                       |   |   |   |   |            |           |           |   |    |    |    |  |
| практического (семинарского) типа (ПЗ)                              |       | 34                              |                                       |   |   |   |   | 34         |           |           |   |    |    |    |  |
| контролируемая самостоятельная работа обучающихся (КСР)             |       |                                 |                                       |   |   |   |   |            |           |           |   |    |    |    |  |
| <b>Самостоятельная работа обучающихся (СР)</b>                      |       | <b>36</b>                       |                                       |   |   |   |   | <b>36</b>  |           |           |   |    |    |    |  |
| Промежуточная аттестация (контроль)                                 | форма | экзамен                         |                                       |   |   |   |   |            |           |           |   |    |    |    |  |
|   | час.  | 54                              |                                       |   |   |   |   |            |           |           |   |    |    |    |  |
| <b>Общая трудоемкость (час. / з.е.)</b>                             |       | <b>4/144</b>                    |                                       |   |   |   |   | <b>144</b> |           |           |   |    |    |    |  |
| <b>Зачная форма обучения</b>  |       |                                 |                                       |   |   |   |   |            |           |           |   |    |    |    |  |
| <b>Контактная работа обучающихся с преподавателем, в том числе:</b> |       | <b>18</b>                       |                                       |   |   |   |   | <b>6</b>   | <b>8</b>  | <b>4</b>  |   |    |    |    |  |
| лекционного типа (Л)  |       | 8                               |                                       |   |   |   |   | 4          | 4         |           |   |    |    |    |  |
| лабораторные работы (практикумы) (ЛР)                               |       | 2                               |                                       |   |   |   |   |            | 2         |           |   |    |    |    |  |
| практического (семинарского) типа (ПЗ)                              |       | 8                               |                                       |   |   |   |   | 2          | 2         | 4         |   |    |    |    |  |
| контролируемая самостоятельная работа обучающихся (КСР)             |       |                                 |                                       |   |   |   |   |            |           |           |   |    |    |    |  |
| <b>Самостоятельная работа обучающихся (СР)</b>                      |       | <b>113</b>                      |                                       |   |   |   |   | <b>30</b>  | <b>60</b> | <b>23</b> |   |    |    |    |  |
| Промежуточная аттестация (контроль)                                 | форма | Зачет / экзамен                 |                                       |   |   |   |   |            |           |           |   |    |    |    |  |
|   | час.  | 13                              |                                       |   |   |   |   |            | 4         | 9         |   |    |    |    |  |

|   |              |  |  |  |  |  |  |           |          |          |  |  |  |
|---|--------------|--|--|--|--|--|--|-----------|----------|----------|--|--|--|
| <b>Общая трудоемкость (час. / з.е.)</b> | <b>4/144</b> |  |  |  |  |  |  | <b>36</b> | <b>7</b> | <b>3</b> |  |  |  |
|   |              |  |  |  |  |  |  |           | <b>2</b> | <b>6</b> |  |  |  |

*Примечание: 3 – семестр (триместр) – для очной и очно-заочной формы обучения, курс – для заочной формы обучения.*

### 5. Содержание и структура дисциплины (модуля)

Таблица 3.

#### Содержание дисциплины (модуля)

| № п/п | Наименование тем (разделов) | Содержание тем (разделов) | Коды компетенций | Коды ЗУН (в соответствии с табл. 1) |
|-------|-----------------------------|---------------------------|------------------|-------------------------------------|
|-------|-----------------------------|---------------------------|------------------|-------------------------------------|

| № п/п   | Наименование тем (разделов)                  | Содержание тем (разделов)   | Коды компетенций | Коды ЗУН (в соответствии с табл. 1) |
|---------|--|---|------------------|-------------------------------------|
| Тема 1. | Организация государственной службы РФ.       | Понятие государственной службы: определение, признаки. История развития. Особенности государственной службы в советский период. Принципы организации и функционирования государственной службы РФ. Основные виды государственной службы   | ПК-10            | 31, У1                              |
| Тема 2. | Структурный анализ государственной службы РФ | Система и виды государственной службы РФ. Количественные и качественные параметры государственной гражданской службы РФ и её субъектов. Особенности государственной гражданской службы. Классификация должностей государственной гражданской службы по категориям и группам. Виды классных чинов государственных гражданских служащих. Соотношение классных чинов федеральной государственной гражданской службы. |                  |                                     |

| № п/п  | Наименование тем (разделов)  | Содержание тем (разделов)  | Коды компетенций   | Коды ЗУН (в соответствии с табл. 1) |
|--------|--|--|--------------------|-------------------------------------|
| Тема 3 | <b>Государственные должности РФ и должности государственной гражданской службы</b> | Государственные должности РФ, установленные Конституцией и Указами Президента РФ, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы, включенные в Сводный перечень государственных должностей РФ, в соответствии с Указом Президента РФ № 32 от 11.01.1995 (с изменениями и дополнениями). Реестр должностей государственной гражданской службы, утвержденный Указом Президента РФ № 1574 от 31.12.2005). Расшифровка регистрационного номера (кода) должности федеральной государственной гражданской службы, включенной в Реестр. | ПК-10<br><br>ПК-16 | 32, У1, В2<br><br>31, У1, В1        |
| Тема 4 | <b>Порядок поступления на государственную гражданскую службу</b>                   | Право поступления на государственную гражданскую службу. Квалификационные требования к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы. Перечень заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу. Порядок проведения конкурса при поступлении гражданина на государственную гражданскую службу.  | ПК-10<br><br>ПК-16 | 32, У2, В2<br><br>32, У2, В1        |



| № п/п  | Наименование тем (разделов)  | Содержание тем (разделов)  | Коды компетенций   | Коды ЗУН (в соответствии с табл. 1)      |
|--------|--|--|--------------------|--|
| Тема 5 | <b>Служебный контракт на государственной гражданской службе и порядок его заключения</b>                   | Наниматель и представитель нанимателя гражданского служащего; права и обязанности сторон; обязательные и дополнительные условия служебного контракта; условия об испытании гражданского служащего. Срок действия служебного контракта, условия перезаключения служебного контракта с бессрочного на срочный. Условия замены служебного контракта на срочный трудовой договор. Вступление в силу служебного   | ПК-10<br><br>ПК-16 | 32, 33, У2,<br><br>32, У2, В1            |
| Тема 6 | <b>Присвоение классов чина и порядок прохождения аттестации государственными гражданскими служащими</b>    | Условия присвоения первого классного чина гражданской службы. Условия присвоения очередного классного чина гражданской службы. Сроки прохождения гражданской службы в соответствии с классными чинами. Условия присвоения очередного классного чина при назначении гражданского служащего на более высокую должность. Условия сдачи квалификационного экзамена. Субъекты, уполномоченные присваивать классные чины гражданским служащим. Условия присвоения классного чина в качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе. Критерии отказа в | ПК-10<br><br>ПК-16 | 32, У2, У3, В3<br><br>31, У1, У2, У3, В3 |
| Тема 7 | <b>Обстоятельства, изменяющие условия служебного контракта и основания прекращения служебных отношений</b> | Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы; изменение существенных условий служебного контракта; временное замещение должностей гражданской службы; урегулирование отношений, связанных с реорганизацией или ликвидацией государственного органа, сокращением должностей гражданской службы; условия отстранения гражданского служащего от замещаемой должности. Основания и порядок прекращения служебных отношений: прекращение служебного контракта; освобождение от замещаемой должности; увольнение с гражданской службы.        | ПК-10<br><br>ПК-16 | 32, 33, У2, В3<br><br>33, У1, У2, В2     |

| № п/п   | Наименование тем (разделов)   | Содержание тем (разделов)  | Коды компетенций          | Коды ЗУН (в соответствии с табл. 1)                 |
|---------|---|--|---------------------------|---|
| Тема 8  | <p><b>Основы муниципальной службы в Российской Федерации и особенности ее прохождения в Волгоградской области</b></p> | <p>Понятие, задачи и функции муниципальной службы в РФ. Принципы организации муниципальной службы. Правовой статус муниципальной службы. Профессиональное развитие муниципальных служащих в Волгоградской области. Кадровый резерв муниципальной службы. Назначение и выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности Волгоградской области и должности муниципальной службы в Волгоградской области.</p>  | <p>ПК-10</p> <p>ПК-16</p> | <p>33, У2, У3, В2, В3</p> <p>33, У1, У2, В2, В3</p> |
| Тема 9  | <p><b>Социальная и должностная структура муниципальной службы в современной России</b></p>                            | <p>Характеристика социальной структуры муниципальной службы в РФ. Должности муниципальной службы: понятие и классификация. Порядок поступления на муниципальную службу, прохождения муниципальной службы и прекращения муниципальной службы. Кадровая работа в муниципальном образовании. Региональные нормативно-правовые акты, регламентирующие порядок поступления, прохождения и прекращения государственной и муниципальной службы в Волгоградской области: Закон Волгоградской области от 08.04.2005 № 1045-ОД «О государственной гражданской службе Волгоградской области»; Закон Волгоградской области от 11.02.2008</p> | <p>ПК-10</p> <p>ПК-16</p> | <p>32, У1, В1, В2</p> <p>32, 33, У1, В1</p>         |
| Тема 10 | <p>Современное состояние, проблемы и перспективы развития государственной и муниципальной службы.</p>                 | <p>Анализ результатов мониторинговых исследований государственной гражданской и муниципальной службы в регионах РФ за 2003-20017 г.г. Основные направления развития государственного и муниципального управления в России.</p>   | <p>ПК-10</p> <p>ПК-16</p> | <p>32, У1, В1, В2</p> <p>32, 33, У1, В1</p>         |

Таблица 4.

## Структура дисциплины (модуля)

| № п/п  | Наименование тем<br>(разделов)   | Форма<br>текущего<br>контроля<br>успеваемости,<br>и,<br>промежуточ<br>ной<br>аттестации |       |    |    |     |   |      |
|--------|--|---|-------|----|----|-----|---|------|
|        |  |   | Всего | СР |    |     |   |      |
|        |  |   |       | Л  | ПЗ | КСР |   |      |
| Тема 1 | Организация<br>государственной службы<br>РФ.   |   | 4     | 2  | -  |     | 2 | О, Т |
| Тема 2 | Структурный анализ<br>государственной службы<br>РФ   |   | 10    | 2  | 4  |     | 4 | О, Т |
| Тема 3 | Государственные<br>должности РФ и<br>должности<br>государственной<br>гражданской службы                        |   | 10    | 2  | 2  |     | 4 | Д, Т |
| Тема 4 | Правовой статус и<br>требования к служебному<br>поведению<br>государственных<br>гражданских служащих           |   | 10    | 2  | 4  |     | 4 | Д, Т |
| Тема 5 | Порядок поступления на<br>государственную<br>гражданскую службу  |   | 10    | 2  | 4  |     | 4 | Д, Т |
| Тема 6 | Служебный контракт на<br>государственной<br>гражданской службе и<br>порядок его заключения                     |   | 10    | 2  | 4  |     | 4 | О, Т |
| Тема 7 | Присвоение классных<br>чинов и порядок<br>прохождения аттестации<br>государственными<br>гражданскими служащими |   | 10    | 2  | 4  |     | 4 | Д, Т |

| № п/п                                  | Наименование тем<br>(разделов)  | Форма<br>текущего<br>контроля<br>успеваемости,<br>и <sup>4</sup> ,<br>промежуточ<br>ной<br>аттестации |           |           |     |           |           |
|--|---|---|-----------|-----------|-----|-----------|-----------|
|  |   | Всего   | СР        |           |     |           |           |
|  |   |   | Л         | ПЗ        | КСР |           |           |
| Тема 8                                 | Обстоятельства,<br>изменяющие условия<br>служебного контракта и<br>основания прекращения<br>служебных отношений     | 8   | 2         | 4         |     | 2         | Д, Т      |
| Тема 9                                 | Основы муниципальной<br>службы в Российской<br>Федерации и особенности ее<br>прохождения в<br>Волгоградской области | 10  | 2         | 4         |     | 4         | Д, Т      |
| Тема 10                                |   | 10  | 2         | 4         |     | 4         | Д, Т      |
| Промежуточная аттестация<br>(контроль) |   | <b>54</b>   |           |           |     |           | экзамен   |
| <b>Всего:</b>                          |   | <b>144</b>  | <b>20</b> | <b>32</b> |     | <b>36</b> | <b>54</b> |
| Тема 1                                 | Организация<br>государственной службы<br>РФ.  | 11  | 1         | -         |     | 10        | Т         |
| Тема 2.                                | Структурный анализ<br>государственной службы<br>РФ  | 14  | 1         | 1         |     | 12        | О, Т      |
| Тема 3                                 | Государственные<br>должности РФ и<br>должности<br>государственной<br>гражданской службы                             | 15  | 1         | -         |     | 12        | Д, Т      |
| Тема 4                                 | Правовой статус и<br>требования к служебному<br>поведению<br>государственных<br>гражданских служащих                | 13  | -         | 1         |     | 12        | Д, Т      |
| Тема 5                                 | Порядок поступления на<br>государственную<br>гражданскую службу   | 14  | 1         | 1         |     | 12        | Т         |

| № п/п                               | Наименование тем<br>(разделов)   | Форма<br>текущего<br>контроля<br>успеваемости <sup>4</sup> ,<br>промежуточ<br>ной<br>аттестации |          |          |     |            |                  |
|-------------------------------------|--|---|----------|----------|-----|------------|------------------|
|                                     |  | Всего   | СР       |          |     |            |                  |
|                                     |  |   | Л        | ПЗ       | КСР |            |                  |
| Тема 6                              | Служебный контракт на государственной гражданской службе и порядок его заключения                        | 13  | 1        | 1        |     | 11         | Т                |
| Тема 7                              | Присвоение классов чин и порядок прохождения аттестации государственными гражданскими служащими          | 12  | 1        | 1        |     | 10         | Т                |
| Тема 8                              | Обстоятельства, изменяющие условия служебного контракта и основания прекращения служебных отношений      | 12  | 1        | 1        |     | 10         | Т                |
| Тема 9.                             | Основы муниципальной службы в Российской Федерации и особенности её прохождения в Волгоградской области. | 12  | 1        | 1        |     | 10         | Т                |
| Тема 10.                            | Социальная и должностная структура муниципальной службы в современной России                             | 12  | 1        | 1        |     | 10         | Т                |
| Промежуточная аттестация (контроль) |  | 13  |          |          |     |            | Зачет<br>Экзамен |
| <b>Всего:</b>                       |  | <b>144</b>  | <b>8</b> | <b>8</b> |     | <b>113</b> | <b>13</b>        |

Примечание: 4 – формы текущего контроля успеваемости: опрос (О), тестирование (Т), коллоквиум (К), доклад (Д) и др.

## 6. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

Самостоятельная работа является неотъемлемым элементом учебного процесса. При самостоятельной работе достигается конкретное усвоение учебного материала, развиваются теоретические способности, столь важные для современной подготовки специалистов. Формы самостоятельной работы студентов по дисциплине: написание конспектов, подготовка ответов к вопросам, написание рефератов, решение задач, исследовательская работа, выполнение контрольной работы. Самостоятельная работа студентов по дисциплине «Государственная и муниципальная служба» включает следующие виды работ:

*Для очной формы обучения*

| № п/п | Тема   | Количество часов | Вопросы, выносимые на СРС   | Содержание СРС   | Форма контроля   |
|-------|--|------------------|---|--|--|
| 1.    | Организация государственной службы РФ.   | 2                | Реформирование государственной службы в I половине XIX в.: реформы Александра I и Николая I.  | Изучение учебного материала, подготовка к тестированию                                     | Проверка ответов на тестовые задания   |
| 2.    | Структурный анализ государственной службы РФ   | 4                | Особенности государственной службы в советский период.  | Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию | Устный опрос, по установленному перечню вопросов, проверка ответов на тестовые задания |
| 3.    | Государственные должности РФ и должности государственной гражданской службы              | 4                | Государственные должности РФ, установленные Конституцией и Указами Президента РФ, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы, | Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию | Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания                           |
| 4.    | Правовой статус и требования к служебному поведению государственных гражданских служащих | 4                | Права государственного гражданского служащего. Обязанности государственного гражданского служащего.   | Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию | Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания                           |
| 5.    | Порядок поступления на государственную гражданскую службу                                | 4                | Перечень заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу.   | Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию | Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания                           |
| 6.    | Служебный контракт на государственной гражданской службе и порядок его заключения        | 4                | Наниматель и представитель нанимателя гражданского служащего; права и   | Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям,                           | Устный опрос, по установленному перечню вопросов, проверка ответов на тестовые задания |

|     |   |   |   |  |  |
|-----|---|---|---|--|--|
|     |   |   | обязанности сторон  | подготовка к тестированию  |  |
| 7.  | Присвоение классов чинов и порядок прохождения аттестации государственными гражданскими служащими       | 4 | Условия сдачи квалификационного экзамена. Субъекты, уполномоченные присваивать классные чины гражданским служащим.  | Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию | Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания                           |
| 8.  | Обстоятельства, изменяющие условия служебного контракта и основания прекращения служебных отношений     | 2 | Основания и порядок прекращения служебных отношений.  | Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию | Устный опрос, по установленному перечню вопросов, проверка ответов на тестовые задания |
| 9.  | Основы муниципальной службы в Российской Федерации и особенности ее прохождения в Волгоградской области | 2 | Понятие, роль и место муниципальной службы в системе управления российским обществом. Принципы организации муниципальной службы в РФ и анализ их реализации.  | Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию | Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания                           |
| 10. | Социальная и должностная структура муниципальной службы в современной России                            | 2 | Социальный состав, численность и оплата труда муниципальных служащих. Региональные нормативно-правовые акты, регламентирующие порядок поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы в Волгоградской области | Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию | Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания                           |

*Для заочной формы обучения*

| № п/п | Тема   | Количество часов | Вопросы, выносимые на СРС  | Содержание СРС   | Форма контроля   |
|-------|--|------------------|--|--|--|
| 1.    | Организация государственной службы РФ.   | 1                | Реформирование государственной службы в I половине XIX в.: реформы Александра I и Николая I. Основные условия поступления на государственную службу в XIX в.: происхождение, пол, возраст, образование, репутация (гражданская честь). Условия возвращения на государственную службу после отставки. | Изучение учебного материала, подготовка к тестированию                                     | Проверка ответов на тестовые задания   |
| 2.    | Структурный анализ государственной службы РФ   | 2                | Особенности государственной службы в советский период. Реформирование государственной службы в РФ в 90-е годы XX в.  | Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию | Устный опрос, по установленному перечню вопросов, проверка ответов на тестовые задания |
| 3.    | Государственные должности РФ и должности государственной гражданской службы              | 2                | Государственные должности РФ, установленные Конституцией и Указами Президента РФ, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы,  | Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию | Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания                           |
| 4.    | Правовой статус и требования к служебному поведению государственных гражданских служащих | 2                | Права государственного гражданского служащего. Обязанности государственного гражданского служащего.  | Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию | Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания                           |
| 5.    | Порядок поступления на государственную гражданскую службу                                | 2                | Перечень заболеваний, препятствующих поступлению на государственную  | Изучение учебного материала, подготовка к практическим                                     | Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания                           |



|    |   |   |   |  |  |
|----|---|---|---|--|--|
|    |   |   | гражданскую службу.   | занятиям, подготовка к тестированию  |  |
| 6. | Служебный контракт на государственной гражданской службе и порядок его заключения                       | 1 | Наниматель и представитель нанимателя гражданского служащего; права и обязанности сторон;   | Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию | Устный опрос, по установленному перечню вопросов, проверка ответов на тестовые задания |
| 7. | Присвоение классных чинов и порядок прохождения аттестации государственными гражданскими служащими      | 1 | Условия сдачи квалификационного экзамена. Субъекты, уполномоченные присваивать классные чины гражданским служащим. Цель проведения аттестации государственных гражданских служащих. Гражданские служащие, подлежащие аттестации | Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию | Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания                           |
| 8. | Обстоятельства, изменяющие условия служебного контракта и основания прекращения служебных отношений     | 1 | Основания и порядок прекращения служебных отношений: прекращение служебного контракта; освобождение от замещаемой должности; увольнение гражданской службы.   | Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию | Устный опрос, по установленному перечню вопросов, проверка ответов на тестовые задания |
| 9. | Основы муниципальной службы в Российской Федерации и особенности ее прохождения в Волгоградской области | 2 | Понятие, роль и место муниципальной службы в системе управления российским обществом.   | Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию | Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания                           |

|     |  |   |   |  |  |
|-----|--|---|---|--|--|
|     |  |   | Принципы организации муниципальной службы в РФ и анализ их реализации.  |  |  |
| 10. | Социальная и должностная структура муниципальной службы в современной России | 2 | Социальный состав, численность и оплата труда муниципальных служащих. Региональные нормативно-правовые акты, регламентирующие порядок поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы в Волгоградской области | Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию | Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания |

### 9.1. Основная литература

1. Барциц И.Н., Борщевский Г.А., Магомедов К.О. Современное состояние и тенденции развития государственной гражданской службы в России. Аналитический доклад. – М.: Издательский дом ДЕЛО, 2018.
2. Государственная и муниципальная служба : учебник / под ред. А.Н.Митина, В.Ш.Шайхетдинова.– М.: ИНФРА-М, 2019.– 601 с.
3. Государственная и муниципальная служба : учебник для бакалавров / под ред. В. И. Петрова; Гос. Ун-т Упр. (ГУУ). – М.: Юрайт, 2014. – 365 с.
4. Государственная и муниципальная служба: учебник для бакалавров / под общ. ред. Е.В. Охотского; Моск. гос. ин-т междунар. отношений (Университет) МИД РФ. – М.: Юрайт, 2014. - 556 с.
5. Субочев Н. С. Государственная служба и кадровая политика: учеб. пособие / Николай Сергеевич Субочев; М-во образования и науки РФ ; ФГОУ ВПО "Волгогр. акад. гос. службы". - 2-е изд., перераб. и доп. - Волгоград: Изд-во ФГОУ ВПО ВАГС, 2011. - 171 с.
6. Знаменский Д.Ю. Государственная и муниципальная служба [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Знаменский Д.Ю.—

Электрон.текстовые данные. – СПб.: Интермедия, 2013. – 180 с. –  
Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/27971>. ЭБС «Юрайт»:

7. Граждан В.Д. Государственная гражданская служба: Учебник для академического бакалавриата / В.Д. Граждан. – 7-е изд., пер. и доп. – М.: Издательство [Юрайт](#), 2018. – 468 с.
8. Государственная и муниципальная служба. учебник и практикум для академического бакалавриата Охотский Е.В., Кочетков А.В., Сульдина Г.А., Халилова Т.В., Занко Т.А. / под общей редакцией Е. В. Охотского. – [М.: Издательство Юрайт](#), 2015 – 403 с.

## 9.2. Дополнительная литература.

### **Библиотека ВИУ РАНХ и ГС:**

1. Адамович А. Реформирование системы государственной службы Российской Федерации / А. Адамович // Государственная служба. - 2014. - № 1. - С. 80-83.
2. Архипова Т. Г. История государственной службы в России. XVIII-XX века: учеб. пособие / Татьяна Григорьевна Архипова, М. Ф. Румянцева, А. С. Сенин; Рос. гос. гуманит. ун-т (РГГУ). - М.: Изд-во РГГУ, 2000. - 230 с.
3. Борщевский Г. Методологические аспекты изучения истории развития государственной службы России / Г. Борщевский // Государственная служба. - 2013. - № 4. - С. 105-108.
4. Братановский С. Н. Правовое регулирование поступления на муниципальную службу в Российской Федерации / С. Н. Братановский // Государство и право. - 2013. - № 10. - С. 106-109.
5. Буканин С. Продвижение по карьерной лестнице государственных служащих в Великобритании и России: сравнительный анализ / С. Буканин // Кадровик. - 2014. - № 2. - С. 124-128.
6. Колесников В. Н. Публичные ценности в системе подготовки государственных служащих в рамках компетентностного подхода / В. Н. Колесников // Управленческое консультирование. - 2014. - № 1. - С. 7-17.
7. Колоколов Н. А. Дисциплинарная ответственность государственных и муниципальных служащих через призму судебной практики (материально-правовой аспект) / Н. А. Колоколов // Государственная власть и местное самоуправление. - 2015. - № 2. - С. 38-43.
8. Ленская И.Ю., Субочев Н. С. Организационная культура государственной и муниципальной службы в регионе: моногр. - Волгоград.: Изд-во ВФ РАНХиГС, 2013. - 167 с.
9. Новокрещёнов А. В. Кадры для органов власти (инновационный подход к пониманию и реализации государственной кадровой политики) / А. В. Новокрещёнов // Государственная власть и местное самоуправление. - 2013. - № 9. - С. 17-20.
10. Субочев Н. С. Культуральная модернизация государственной гражданской службы / Николай Сергеевич Субочев // Научный вестник

Волгоградской академии государственной службы. Серия политология и социология. - 2012. - Вып. 7, № 1. - С. 48-52.

11. Субочев Н.С., Фомин А.Н. О состоянии и перспективах местного самоуправления в современной России. // Социально-гуманитарные знания. - 2017. - №6.

**ЭБС «Лань»:**

12. [Багирова А.П. Государственные и муниципальные служащие: компетенции и содержание подготовки в демографической сфере // «Вопросы управления» – 2014. – № 5.](#)
13. [Бушуева И.П., Богдан Н.Н. Влияние индивидуальных факторов на профессиональное развитие государственных гражданских служащих // «Вопросы управления» – 2014. – №1.](#)
14. [Дементьева А.А. Развитие профессиональной карьеры государственных служащих // ЭГО: Экономика. Государство. Общество» – 2014. – № 2.](#)
15. [Зайцев М.С. Об унификации системы запретов и ограничений для государственной и муниципальной службы // Вестник Волгоградской академии МВД России – 2013. – № 4.](#)
16. [Калугина Д.А., Климова Г.Г. О возможностях использования современных форм организации труда на государственной и муниципальной службе // Вопросы политологии и социологии – 2013. – № 1.](#)
17. [Неумывако В.А. Формирование кадрового резерва государственной службы в Российской Федерации // «Вопросы управления» – 2014. – № 2.](#)
18. [Русинова А.С. Теоретические аспекты статусной ответственности муниципального служащего // «Муниципалитет: экономика и управление» – 2014. – № 1.](#)

### **9.3. Нормативные правовые документы**

1. Федеральный Закон от 27.05.2003 N 58-ФЗ «О системе государственной службы в РФ» (с изменениями и дополнениями)
2. Федеральный Закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» (с изменениями и дополнениями)
3. Федеральный Закон от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (в ред. Федеральных законов не ранее 30.03.2015).
4. Указ Президента РФ от 18 мая 2009 г. N 559 Об утверждении Положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (с изменениями и дополнениями от 15 июля 2015 г.)
5. Указ Президента РФ от 21 сентября 2009 г. N 1065 Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными

- государственными служащими требований к служебному поведению (с изменениями и дополнениями от 15 июля 2015 г.)
6. Указ Президента РФ N112 от 01.02.2005. (в ред. 19.03.2014). Об утверждении Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации.
  7. Указ Президента Российской Федерации от 16 февраля 2005 г. N 159 "О примерной форме служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации".
  8. Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 N 113 (ред. от 30.09.2013) О порядке присвоения и сохранения классных чинов.
  9. Указ Президента Российской Федерации № 110 от 01.02.2005. О проведении аттестации государственных гражданских служащих (в ред. 19.03.2014).
  10. Указ Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы".
  11. Указ Президента РФ от 07.05.2018 N 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»
  12. Закон Волгоградской области от 8 апреля 2005 г. N 1045-ОД "О государственной гражданской службе Волгоградской области".
  13. Закон Волгоградской области от 11.02.2008. N 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в ред. Закона Волгоградской области от 06.05.2015 N 49-ОД.

#### **9.4. Интернет-ресурсы, справочные системы.**

|  |   |
|--|---|
| Сервер органов государственной власти России         | <a href="http://www.gov.ru/">http://www.gov.ru/</a>                       |
| Официальный сайт Президента РФ                       | <a href="http://www.kremlin.ru/">http://www.kremlin.ru/</a>               |
| Официальный сервер Правительства РФ                  | <a href="http://www.government.gov.ru/">http://www.government.gov.ru/</a> |
| Совет Федерации                                      | <a href="http://www.council.gov.ru/">http://www.council.gov.ru/</a>       |
| Государственная Дума                                 | <a href="http://www.duma.gov.ru/">http://www.duma.gov.ru/</a>             |
| Журнал «Государственная служба» (РАНХ иГС)           | <a href="http://www.mgs.rags.ru">http://www.mgs.rags.ru</a>               |
| Официальный сайт Администрации Волгоградской области | <a href="http://www.volganet.ru">http://www.volganet.ru</a>               |
| Журнал «Государственная служба и кадры»              | <a href="http://www.niion.org">http://www.niion.org</a>                   |
| Вестник государственной службы при                   | <a href="http://www.">http://www.</a>                                     |

|   |  |
|---|--|
| полномочном представителе Президента в СЗФО                         | <a href="http://szags.ru/index.phtml?id_page=594">szags.ru/index.phtml?id_page=594</a> |
| Российская академия государственной службы при Президенте РФ (РАГС) | <a href="http://www.rags.ru/">http://www.rags.ru/</a>                                  |
| Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров   | <a href="http://www.gossluzhba.gov.ru">http://www.gossluzhba.gov.ru</a>                |
| Президентская программа подготовки управленческих кадров            | <a href="http://www.prog.ru">http://www.prog.ru</a>                                    |
| Федеральная служба государственной статистики                       | <a href="http://www.gks.ru">http://www.gks.ru</a>                                      |
| Волгоградская областная Дума  | <a href="http://www.volgoduma.ru">http:// www.volgoduma.ru</a>                         |