

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ/ПРАКТИКИ Б1.В.13 ОСНОВЫ ФИНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА

наименование дисциплин /практики

Автор: к.э.н., доцент кафедры экономики и финансов Молоканов В.М.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.03 Управление персоналом (Стратегическое и операционное управление персоналом организации)

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная.

Цель освоения дисциплины:

Формирование компетенции ПК-22 Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владение навыками контроля за использованием рабочего времени, ПК-25 Способность проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений, ПК-26 Знание основ проведения аудита и контроллинга персонала и умение применять их на практике, владение важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал.

План курса:

Тема 1. Финансовый менеджмент и его место в системе управления организацией

Базовые концепции финансового менеджмента. Теория идеальных рынков капитала. Концепция неравноценности денег во времени. Традиционная теория структуры капитала. Теория стоимости и структуры капитала Ф.Модильяни-М.Миллера. теория портфеля и модель оценки доходности финансовых активов. Теория агентских отношений. Теория асимметрии информации. Сущность, цель, задачи и функции финансового менеджмента. Роль финансового менеджмента в системе управления организацией. Внешняя и внутренняя среды финансового менеджмента

Тема 2. Информационная поддержка и методологические основы принятия финансовых решений

Принципы и этапы принятия финансовых решений. Количественные методы принятия финансовых решений. Простые и сложные проценты. Модели денежных потоков. Аннуитеты. Финансовый менеджмент в условиях инфляции. Качественные методы принятия управленческих решений. Инфляция: сущность, виды, причины. Особенности хозяйственной деятельности в зависимости от видов инфляции. Измерение инфляции. Оценка влияния инфляции на финансовые результаты. Финансовые стратегии в условиях инфляции. Специфика планирования и прогнозирования финансово – хозяйственной деятельности в условиях инфляции. Особенности кредитной политики в условиях инфляции. Инфляционный риск и способы его минимизации.

Тема 3. Управление рисками на предприятии

Понятие, функции и факторы риска. Классификации рисков и их виды. Этапы процесса управления рисками. Выбор показателей и оценка риска. Разработка программы действий по снижению риска. Классификация методов управления рисками. Оценка эффективности методов управления рисками. Понятие и сущность риск-менеджмента. Политика, стратегия, тактика управления предпринимательскими рисками. Управление рисками на предприятии: организационная и функциональная структура.

Тема 4. Активы и капитал предприятия: анализ и управление

Сущность и виды капитала. Цель и задачи управления капиталом. Цена (стоимость) капитала. Стоимость банковского кредита. Стоимость облигационного займа. Стоимость

привилегированных и обыкновенных акций. Средневзвешенная цена капитала. Предельная цена капитала. Структура капитала. Подходы к управлению структурой капитала. Операционный леверидж. Финансовый леверидж. Дивидендная политика предприятия. Типы дивидендной политики предприятия. Формы дивидендных выплат. Политика управления оборотными активами. Процесс разработки политики управления оборотными активами. Подходы к формированию оборотных активов предприятия. определение оптимального объема оборотных активов. Определение оптимального соотношения между постоянной и переменной частями оборотного капитала. Обеспечение необходимой ликвидности оборотных активов. Выбор мер по повышению рентабельности оборотных активов.

Тема 5. Доходы, расходы и прибыль предприятия: анализ и управление

Роль затрат в процессе воспроизводства. Понятие издержек, затрат и расходов предприятия. Бухгалтерские и экономические издержки предприятия. Общие, постоянные и переменные затраты. Средние и предельные затраты. Прямые и косвенные затраты. Себестоимость продукции. Группировка затрат по экономическим элементам и калькуляционным статьям. Выручка от реализации продукции (работ, услуг). Методы учета выручки: по отгрузке, по оплате. Формирование резерва по сомнительным долгам. Прибыль предприятия. Виды прибыли. Функции прибыли предприятия. Формирование, распределение и использование прибыли предприятия. Рентабельность. Анализ доходов предприятия. Анализ расходов предприятия. Анализ финансовых результатов предприятия.

Тема 6. Теоретико-методологическое обоснование решений инвестиционного характера

Инвестиционный проект и его структурирование. Последовательность проведения оценки (экспертизы) инвестиционного проекта. Методы расчета эффективности инвестиционных проектов. Метод расчета чистого приведенного эффекта. Метод расчета индекса рентабельности инвестиций. Метод расчета нормы рентабельности инвестиций. Метод определения срока окупаемости инвестиций. Оценка рисков инвестиционных проектов. Сущность и классификация типов инвестиционного портфеля. Формирование и управление инвестиционным портфелем. Определение риска и доходности портфельных инвестиций. Оперативное управление реструктуризацией портфеля финансовых инвестиций.

Тема 7. Финансовое планирование и прогнозирование на предприятии

Финансовая стратегия предприятия и особенности ее разработки. Роль финансового планирования на предприятии. Сущность и задачи финансового планирования. Методы финансового прогнозирования на предприятии. Бюджетирование как новая управленческая технология. Классификация бюджетов. Методы разработки бюджетов. Организация бюджетирования на предприятии. Автоматизация процесса бюджетирования на предприятии. Планирование бюджета персонала. Планирование и оптимизация затрат на персонал.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-22	Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владение навыками контроля за использованием рабочего времени	ПК-22.4.1	Способность применять знания основных положений финансового менеджмента для планирования и контроля трудовых ресурсов организации
ПК-25	Способность проводить	ПК-25.5.1	Способность

	анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений		идентифицировать риски, влияющие на деятельность организации, и выбирать способы их снижения
ПК-26	Знание основ проведения аудита и контроллинга персонала и умение применять их на практике, владение важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал	ПК-26.2.2	Способность применять знания основных методов экономического анализа для планирования и оценки эффективности использования трудовых ресурсов организации

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПК-22.4.1 Способность применять знания основных положений финансового менеджмента для планирования и контроля трудовых ресурсов организации	Анализирует действия фирмы по контролю трудовых ресурсов в различных условиях конкурентной борьбы.	Характеризует особенности управления трудовыми ресурсами фирмы в различных условиях конкурентной борьбы.
	Применяет инструментарий финансового менеджмента в планировании потребностей в трудовых ресурсах.	Анализирует результаты расчетов и обосновывает полученные выводы.
ПК-25.5.1 Способность идентифицировать риски, влияющие на деятельность организации, и выбирать способы их снижения	Использует стандартные теоретические модели риск-менеджмента в управлении трудовыми ресурсами.	Применяет теоретические модели при решении практических экономических задач.
	Решает стандартные задачи по управлению рисками.	Объясняет сущность математического аппарата современных методов риск-менеджмента.
ПК-26.2.2 Способность применять знания основных методов экономического анализа для планирования и оценки	Характеризует методы оценки эффективности использования трудовых ресурсов.	Выделяет основные критерии оценки эффективности решений экономических агентов.
	Оценивает последствия хозяйственной деятельности в целях фиксации экономических выгод субъектов хозяйствования.	Идентифицирует черты важнейших экономических проблем в сфере управления персоналом на предприятии.

эффективности использования трудовых ресурсов организации		
--	--	--

Основная литература:

1. Рогова Е. М., Ткаченко Е. А. Финансовый менеджмент: учебник и практикум для академич. бакалавриата. - М.: Юрайт, 2015. - 540 с.
2. Бригхем Ю. Финансовый менеджмент. Экспресс-курс: [учебник]. – 7-е изд.-СПб. – 590 с.
3. Красина Ф.А. Финансовый менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Красина Ф.А. - Томск:.,— 200 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/13912>.