

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В.ДВ.09.01 ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

**Автор:** доктор соц. Наук, профессор Субочев Н.С.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.03.03 «Управление персоналом»

**Профиль** – Стратегическое и операционное управление персоналом

**Квалификация (степень) выпускника:** бакалавр

**Форма обучения:** очная/заочная

Год набора – 2020

#### 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

1.1. Дисциплина Б1.В.ДВ.09.01 «Государственная служба и кадровая политика» обеспечивает овладение следующими компетенциями с учетом этапа:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-2	Знание основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умением применять их на практике	ПК-2.1.3.1	способность к разработке стратегии привлечения персонала
ПК-6	знанием основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике владением методами деловой оценки персонала при найме и готовностью применять их на практике	ПК-6.1.3.1	умение правильно использовать различные методы обучения для гражданских служащих
ПК-7	знанием целей, задач и видов аттестации и других видов текущей деловой оценки	ПК-7.3.1	Умение разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки

	персонала в соответствии со стратегическими планами организации, умением разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владением навыками проведения аттестации, а также других видов текущей деловой оценки различных категорий персонала		персонала
--	--	--	-----------

1.2. В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) / трудовые или профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
	профессионального саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	применяет профессиональные стандарты в области управления персоналом в своей профессиональной деятельности.
	ПК-2.1.3.1 - способность к разработке стратегии привлечения персонала	Характеризует характерные особенности современного этапа развития теории и практики государственной-служебной деятельности
	ПК – 6.1.3.1 - умение правильно использовать различные методы обучения для гражданских служащих	Знает сущность и виды профессионального развития и обучения персонала
	ПК-7.3.1 - Умение разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала	Знает сущность, цели и задачи аттестации

## 2. Объем и место дисциплины (модуля)

### Содержание дисциплины:

#### Содержание дисциплины (модуля)

№ п/п	Наименование тем	Содержание тем (разделов)	Коды	Коды ЗУН
-------	------------------	---------------------------	------	----------

<b>Тема 1</b>	Теоретические основы и политическое значение системы государственной службы как социально-правового института.	Понятие, сущность и особенности государственной службы как социально-правового института. Социальный характер функционирования государственной службы. Понятие функций государственной службы. Виды функций государственной службы: правоприменительная, правотворческая, правозащитная, регулирующая, организационная, воспитательная. Цели, задачи и функции государственной службы в Российской Федерации. Принципы государственной службы. Модель государственной службы в РФ. Основные проблемы развития в системе государственной службы РФ.	ОК-4  ПК-3	31-32  31
---------------	--	--	------------------	-----------------

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)	Коды компетенций	Коды ЗУН (в соответствии с табл. 1)
Тема 2	Система государственной службы, её виды, должности, порядок прохождения.	<p>Система государственной службы. Государственная служба федеральной законодательной, исполнительной, судебной ветвей государственной власти и их особенности. Значение усиления системности федеральной государственной службы. Основные проблемы управления государственной службой и предложения по их решению. Типология должностей гражданской службы в Российской Федерации. Классификация государственных должностей государственной службы: понятие, критерии, группы. Классификационные требования к государственным должностям государственной службы. Правовой статус государственной должности государственной службы. Реестр государственных должностей гражданской службы в РФ. Правовые и организационные основы порядка прохождения государственной службы в Российской Федерации. Понятие и статус государственных служащих. Классификация государственных служащих. Права, обязанности, перемещение по государственной службе Российской Федерации. Ограничения, гарантии, моральные качества и юридическая ответственность государственных служащих. Меры правового воздействия. Прохождение государственной службы. Перемещение по государственной службе Российской Федерации. Аттестация государственных служащих. Квалификационный экзамен. Основания для прекращения государственной службы. Увольнение с государственной гражданской службы Российской Федерации.</p>	<p>ОК-4</p> <p>ПК-3</p> <p>ПК-7</p>	<p>31-32 У1, В1</p> <p>32, У1, В1</p> <p>31, У1</p>

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)	Коды компетенций	Коды ЗУН (в соответствии с табл. 1)
<b>Тема 3</b>	Концептуальные основы, принципы и механизм государственной кадровой политики Российской Федерации.	<p>Современная концепция государственной кадровой политики (ГКП). Сущностные черты, приоритетные направления и цели государственной кадровой политики.</p> <p>Эффективность государственной кадровой политики. Реформирование системы государственной службы и кадровой политики.</p> <p>Принципы государственной кадровой политики, их классификация и ранжирование.</p> <p>Общие базисные принципы ГКП. Специфические принципы, регулирующие кадровые процессы в системе государственной службы и муниципального управления. Частные принципы, регулирующие функционирование отдельных элементов кадрового процесса.</p> <p>Сущность и содержание механизма реализации кадровой политики как системы кадровой деятельности в современных условиях. Основные блоки механизма реализации ГКП: нормативно-правовой; организационный; научно-информационный; учебно-методический. Состояние, проблемы и перспективы создания целостного механизма реализации ГКП.</p>	<p>ОК-4</p> <p>ПК-7</p> <p>ПК-6</p>	<p>31, У1, В1</p> <p>31, У1, В1</p> <p>31, 32, У1, У2 В1, В2</p>

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)	Коды компетенций	Коды ЗУН (в соответствии с табл. 1)
Тема 4	Нравственные основы кадровой политики. Мораль государственных и муниципальных служащих, нормы их служебного поведения.	Особенности морали как инструмента, регулирующего отношения людей в обществе. Отличия морального регулирования от правового. Резкое ослабление в современных условиях России правовых, политических и других механизмов регулирования поведения человека в обществе. Уменьшение роли рационального мышления, возрастание значения психологического фактора. Качественные изменения ведущих нравственных психологических норм поведения людей. Прагматизм, стремление к элитарности, рост значения индивидуалистических ценностей. Уровень общественного терпения, факторы, воздействующие на его состояние. Сущность бюрократизма. Ведомственность, местничество, клиентарные связи, персональный протекционизм как признаки бюрократизма. Бюрократические приемы и технологии. Позитивное восприятие государственной службы общественным мнением как условие ее эффективности. Факторы, определяющие отрицательный характер нравственных оценок деятельности государственной службы населением. Кадровая политика как средство нравственного оздоровления государственной и муниципальной службы. Этический кодекс государственного служащего. Соотношение правовой и моральной регуляции в рамках Этического кодекса.	ПК-3  ПК-8  ПК-32	31-32, У1, В1  У1, В1  31, У1

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)	Коды компетенций	Коды ЗУН (в соответствии с табл. 1)
Тема 5	Особенности прохождения государственной гражданской службы в Волгоградской области.	Общая схема организации государственной службы в Волгоградской области. Правовые основы государственной службы Волгоградской области. Принципы отбора лиц на государственную службу Волгоградской области. Классификация государственных служащих Волгоградской области. Подготовка кадров в Волгоградской области, организация их обучения и повышения квалификации, стажировки и профессиональной переподготовки. Правовой статус и социальные гарантии государственного гражданского служащего Волгоградской области. Система наград Волгоградской области и их роль в стимулировании государственной гражданской службы Волгоградской области. Гарантии при увольнении государственных гражданских служащего Волгоградской области.	ОК-4	31-32, У1, В1
			ПК-5	31-32
			ПК-7	31, У1, В1

### Основная литература

1. И.Н. Барциц, Г. А. Борщевский, К. О. Магомедов. Современное состояние и тенденции развития государственной гражданской службы в России. Аналитический доклад. М.: Издательский дом ДЕЛО.– 2018.
2. Вернигорова Т.П., Нечипоренко В.С. Управление персоналом государственной гражданской службы. Учеб. пособие.– Саратов: Изд-во «Научная книга». 2011.– 313 с.
3. Волкова В.В. Государственная служба : учеб. пособие для вузов. - М. : ЮНИТИ: Закон и право, 2015. – 206 с.
4. Государственная служба: комплексный подход: учебник /Отв. Ред. А.В.Оболонский. – М.: Издательство «Дело», 2012.
5. Граждан В.Д. Государственная гражданская служба: учебник.– М.: КНОРУС, 2013. – 496 с.
6. Захаров Н.Л. Организационное поведение государственных служащих: Учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2017.– 237 с.

7. Кочетков А. В. Сульдина Г. А. Халилова Т. В. Государственная и муниципальная служба : учебник для бакалавров /под общ. ред. Е.В. Охотского; Моск. гос. ин-т междунар. отношений (Университет) МИД РФ. - М.: Юрайт, 2014. - 556 с. - (Бакалавр. Углубленный курс).
8. Магомедов К.О., Б.Т.Пономаренко, В.А.Сулемов. Кадровая коррупция в системе государственного управления: социологический мониторинг. Монография.–М.: Изд-во «Реал Принт».– 2015.–312 с.
9. Субочев Н. С. Государственная служба и кадровая политика: учеб. пособие. – Волгоград: Изд-во ФГОУ ВПО ВАГС, 2011. - 171 с.
10. Черепанов В.В. Основы государственной службы и кадровой политики [Электронный ресурс]: учебник для студентов. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 679 с.
11. Статьи в журналах «Государственная служба», «Власть», «СОЦИС», «ПОЛИС» и др.