

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Волгоградский институт управления-филиал РАНХиГС
Факультет государственного и муниципального управления
Кафедра философии и социологии

Утверждена
решением кафедры
экономики и финансов
Протокол от «31» августа 2018 г. № 1

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ОД.1 СОЦИОЛОГИЯ КОНФЛИКТОВ

(индекс и наименование дисциплины, в соответствии с учебным планом)

по направлению подготовки

39.03.01 «Социология»

(код и наименование направления подготовки (специальности))

Социальная структура, социальные институты и процессы

направленность (профиль)

Бакалавр

квалификация

очная

форма(ы) обучения

год набора 2019

Волгоград, 2018 г.

Автор(ы)-составитель(и):

к.социол.н., доцент
доцент кафедры философии и социологии

Мкртчян Е.Р.

Заведующий кафедрой философии и социологии

Кузеванова А.Л.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы	4
2. Объем и место дисциплины в структуре образовательной программы	6
3. Содержание и структура дисциплины	7
4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств по дисциплине	12
5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины	21
6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине	23
6.1. Основная литература	23
6.2. Дополнительная литература	23
6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы	23
6.4. Нормативные правовые документы	23
6.5. Интернет-ресурсы	23
7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы	24

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине , соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

1.1 Дисциплина Б1.В.ОД.1 «Социология конфликтов» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.2	Способность участвовать в командной деятельности с учетом особенностей ролевой позиции
ПК-8	способность использовать методы сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности	ПК-8.1.	способность использовать методы сбора и обработки комплексной социальной информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
	УК-3.2	Знания: - феномена социальных групп и командной работы, принципов проведения и организации различных форм командной работы, специфики межличностного и межгруппового взаимодействия, основных техник и приемов эффективного общения.
		Умения: - использовать в своей деятельности различные формы организации командной работы; - применять техники и приемы эффективного общения в командной работе; - устанавливать доверительные взаимоотношения, в том числе в командной профессиональной деятельности.
		навыками: - самостоятельного разрешения проблемных ситуаций в команде в деловых коммуникациях; - самостоятельной организации работы команды в деловых коммуникациях; - организовывать эффективную работу команды в организационных коммуникациях.
формирование профессиональных действий, связанных с анализом, интерпретацией данных социологических и маркетинговых исследований	ПК-8.1	На уровне знаний: Методы сбора и обработки эмпирической информации, способы интерпретации социологической информации, организационные и управленческие решения, их разработка. На уровне умений: выделять и систематизировать основную социальную информацию; критически оценивать любую социальную информацию осуществлять самостоятельный поиск необходимой информации для решения организационно-управленческих задач

	На уровне навыков: навыками сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования; навыками выбора методов и средств решения задач исследования, направленных на решение организационно-управленческих задач,
--	---

2. Объем и место дисциплины в структуре образовательной программы

Учебная дисциплина Б1.В.ОД.1 «Социология конфликтов» принадлежит к блоку вариативная часть, обязательные дисциплины. В соответствии с учебным планом, по очной форме обучения дисциплина осваивается в 3 семестре общая трудоемкость дисциплины в зачетных единицах составляет 2 ЗЕ (72 часа).

Учебная дисциплина Б1.В.ОД.1 «Социология конфликтов» реализуется после изучения: Б1.Б.13 «Основы социологии», Б1.Б.1 История, Б1.Б.2 Философия, Б1.Б.12 История социологии, Б1.В.ОД.10 Демография,

По очной форме обучения количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) – 36 часов и на самостоятельную работу обучающихся – 36 часов.

Форма промежуточной аттестации в соответствии с учебным планом – зачет.

3. Содержание и структура дисциплины

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины (модуля), час.						Форма текущего контроля успеваемости ⁴ , промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
Очная форма обучения								
3 семестр								
Тема 1.	Социология конфликта как специальная социологическая дисциплина. Возникновение и развитие западной социологии конфликта. Становление социологии конфликта в России.	8	2	-	2		4	<i>O, P</i>
Тема 2.	Социальный конфликт: сущность, причины	8	2	-	2		4	<i>O, P</i>
Тема 3.	Характеристики, структура, динамика и функции социальных конфликтов.	8	2	-	2		4	<i>O, P</i>
Тема 4.	Стадии конфликтов. Методы, способы разрешения конфликтов. Формулы конфликтов и правила их разрешения. Профилактика и управление социальными конфликтами.	8	2	-	2		4	<i>O, P, T</i>
Тема 5.	Организационно-управленческие конфликты: особенности, структура причины и	8	2	-	2		4	<i>O, P</i>

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины (модуля), час.						Форма текущего контроля успеваемости ⁴ , промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
	последствия.							
Тема 6.	Конфликты в сфере государственного и муниципального управления.	8	2	-	2		4	<i>O, P</i>
Тема 7.	Политические конфликты.	8	2	-	2		4	<i>O, P T</i>
Тема 8	Экономические конфликты.	6	2	-	2		2	<i>O, P T</i>
Тема 9.	Этнонациональные и религиозные конфликты.	4	2	-	-		2	<i>P</i>
Тема 10.	Поведение в ситуации социального конфликта.	6	2		-		4	<i>P</i>
	Промежуточная аттестация	-	-	-	-	-	-	зачёт
	Всего:	72	20		16		36	2 ЗЕ

Примечание: 4 – формы текущего контроля успеваемости: опрос (O), тестирование (T), реферат (P).

Содержание дисциплины

Тема 1. Социология конфликта как специальная социологическая дисциплина. Возникновение и развитие западной социологии конфликта. Становление социологии конфликта в России.

Институционализация социологии конфликта как учебной дисциплины. Предмет и методы социологии конфликта. Основные этапы становления социологии конфликта. Основные понятия социологии конфликта. Объект и предмет социологии конфликта. Фундаментальные проблемы социологии конфликта. Уровни исследования конфликтов в теоретическом и прикладном аспектах. Социология конфликта в структуре

социологического знания. Соотношение социологии конфликта с конфликтологией и другими отраслями исследования конфликта. Возникновение и развитие западной социологии конфликта. Социально-исторические и теоретические предпосылки возникновения социологии конфликта. Проблемы конфликтов в древности и средние века. Осмысление природы конфликтов в общественной жизни XVIII в. Научный подход к восприятию конфликтов в XIX в. (Зиммель Г., Маркс К., Исследование конфликтов в XX в. (Т. Парсонс, Л. Козер, Р. Дарендорф, К. Боулдинг). Модель социального конфликта Л.Крисберга, Дж. Рекса. Трехмерная модель Томаса – Киллмена стратегии поведения в конфликте. Теория структурного насилия И. Галтунга. Оценка теории конфликта. Проблема конфликта в контексте российской истории. Формирование отечественной школы конфликтологии в 80-х гг. XX в.

Тема 2. Социальный конфликт: понятие, сущность, причины

Основные точки зрения на проблему конфликта в обществе: марксистская и немарксистская. Элементы социального конфликта: объект конфликта, субъект конфликта, участники конфликта. Причины возникновения социальных конфликтов: объективные, структурно — управленческие, организационные, социально - психологические факторы, субъективные причины. Четыре точки зрения на причины социального конфликта. Основания для конфликтов. «Переменные», влияющие на ход конфликта. Классификация социальных конфликтов. Конфликты ресурсов, конфликты целей, конфликты ценностей, конфликты коммуникаций. Позиционный конфликт. Формы организационного конфликта: открытые (забастовка) и скрытые (рестрикционизм и саботаж). Функциональные конфликты и дисфункциональные конфликты. Конструктивные конфликты, деструктивные конфликты. По длительности: кратковременные и затяжные и т.п. Личностные (ролевые), межличностные, межгрупповые, позиционные, общесоциальные (макроуровневые) конфликты. В зависимости от возможного исхода конфликты: чистые и смешанные конфликты. Реалистический и нереалистический конфликт. Типология конфликта Дойча: истинный, случайный, подмененный, безатрибутивный, латентный, фальшивый. Деструктивные и конструктивные конфликты. Гегемонистский конфликт, вигилентный конфликт, глобальные конфликты, региональные конфликты.

Тема 3. Характеристики, структура, динамика и функции социальных конфликтов.

Факторы конфликта: условия организации конфликтных групп, условия манифестации, социальная мобильность, социальный плюрализм, информационная стабильность. Структура социального конфликта: противоречие, носители противоречия (субъекты конфликта); объект конфликта (скрытые потребности, блага, ресурсы, по которым поводу чего возникает конфликт); предмет конфликта (открытые претензии, позиции и ресурсы); столкновение субъектов конфликта. Структура социального консенсуса. Функции социальных конфликтов: позитивные и негативные. Интеграция социальной организации. Функция сигнализации. Инновационная функция. Стабилизирующая функция. Функция познания и обучения.

Тема 4. Стадии конфликтов. Методы, способы разрешения конфликтов. Формулы конфликтов и правила их разрешения. Профилактика и управление социальными конфликтами.

Этапы протекания конфликта. Скрытая стадия. Формирование конфликта. Инцидент. Активные действия сторон. Завершение конфликта. Модели завершения конфликта: выигрыш — проигрыш, выигрыш — выигрыш, проигрыш — проигрыш. Стадии, этапы протекания социальных конфликтов. Предконфликтная. Непосредственно конфликт и его развитие. Регулирование и разрешение конфликта. Способы разрешения конфликта. Стратегии разрешения конфликта: уход, отмена, подавление. Этапы регулирования конфликта: обнаружение конфликта, организация конфликтных групп, создание правил.

Условия успешного регулирования конфликта: осознание конфликта, его естественной природы; регулирование конкретного предмета конфликта; манифестирование конфликта, то есть организация конфликтных групп как условие для его возможного успешного урегулирования; соглашение участников на определение «правил игры», в соответствии с которыми они хотят решить возникшую проблему. Тактики регулирования конфликтов Р. Дарендорфа: переговоры, посредничество, арбитраж, обязательный арбитраж. 4-шаговый метод профилактики конфликта. Управление социальным конфликтом. Задачи управления конфликтом. Методы управления конфликтом. Метод избегания конфликта. Метод переговоров. Метод использования посредничества. Метод откладывания. Метод третейского разбирательства (арбитража). Функции консультанта при различных вмешательствах в конфликт. Способы поддержания продуктивной конфронтации. Стратегия эффективного вмешательства в процесс регулирования конфликта. Завоевание авторитета. Установление структуры взаимоотношений сторон. Поддержание определенного равновесия сторон. Поддержание определенного «оптимального» уровня интенсивности конфликта. Рекомендация вмешательств с учетом наличия четырех видов конфликта. Детализация конфликта, конфронтация, синтез. Четкость и решительность в определении. Принцип ненасильственного разрешения конфликтов. Формулы конфликтов и правила их разрешения. Конфликтогены и их типы. Закон эскалации конфликтогенов. Правила бесконфликтного общения. Разрешение конфликтов. Управление конфликтами: анализ, диагностика, экспертиза, проектирование конфликта. Теория трансактного анализа конфликта, её практическое применение.

Тема 5. Организационно -управленческие конфликты: особенности, структура причины и последствия.

Природа, сущность и специфика организационно-управленческих конфликтов. Типология организационно-управленческих конфликтов. Формы предупреждения и разрешения организационно-управленческих конфликтов. Организационный конфликт: особенности и отличие от социальных. Основные формы организационных конфликтов: открытые (забастовка) и скрытые (рестрикционизм и саботаж). Влияние типа организации на организационные конфликты. Функции организационных конфликтов и методы их регулирования. Сущность и особенности организационных конфликтов. Стратегии поведения руководителей в конфликтной ситуации. Управление конфликтами. Профилактика конфликтов в организации. Механизмы и условия предупреждения, разрешения конфликта в организации. Влияние типа организации на организационные конфликты.

Тема 6. Конфликты в сфере государственного и муниципального управления.

Факторы появления конфликтов в сфере государственного управления. Типология конфликтов в сфере государственного управления. Технологии контроля и урегулирования конфликтов в сфере государственного управления. Конфликты в государственно-административной сфере. Внутриорганизационные конфликты в сфере государственного управления и пути их решения. Теоретические основы анализа внутриорганизационной конфликтности сотрудников. Конфликты как объект государственного управления. Роль конфликтов в государственной среде. Сущность, типы, причины конфликтов в сфере государственного и муниципального управления. Этапы протекания конфликта. Основные направления профилактики и разрешения внутриорганизационных конфликтов в государственном управлении. Методы коррекции конфликтного поведения. Способы и приемы профилактики и предотвращения конфликтов в государственно-административной сфере.

Тема 7. Политические конфликты.

Определение политического конфликта Виды политических конфликтов. Источники политических конфликтов. Этапы политических конфликтов. Методы разрешения политических конфликтов. Конфликт и власть. Идея социального пространства и новое понимание власти. Власть как средство конструирования конфликтной социальной реальности. Развертывание политического конфликта в процессе конструирования социальной реальности. Четыре поля борьбы в российском политическом пространстве. Политические конфликты в современном российском обществе: истоки, динамика развития, особенности регулирования. Возможности формирования рефлексивной политики в России.

Тема 8. Экономические конфликты.

Рынок как объективная основа роста социальной и экономической напряженности. А.Смит и М.Вебер об экономических проблемах общества. Понятие «экономический конфликт». Причины экономических конфликтов. Типы экономических конфликтов. Субъекты экономических конфликтов. Основные противоречия, разделяющие конфликтующие стороны в экономических конфликтах. Правовые и социальные основы регулирования экономических конфликтов Практические пути и методы разрешения экономических конфликтов.

Тема 9. Этнонациональные и религиозные конфликты.

Понятие «этнонациональный конфликт». Объект и предмет этнонациональных конфликтов. Субъекты межнациональных отношений. Механизм этнонационального конфликта. Формы национализма. Причины этнонациональных конфликтов: территориальные споры, этнодемографически разногласия, социально-экономически разногласия, культурно-языковые разногласия, миграции и перемещения, историческая память, стремление к самоопределению, борьба за материальные ресурсы или их перераспределение, претензии на власть национальных элит, конкуренция между этносами в сфере разделения труда и т.д. Особенности этнонациональных конфликтов. Динамика этнонациональных конфликтов. Стадии развития этнонациональных конфликтов. Классификация этнонациональных конфликтов. Формы и способы регулирования этнонациональных конфликтов. Приемы и способы урегулирования этнонациональный конфликт на каждом этапе. Методы ослабления и торможения этнонациональных конфликтов. Правовые основы предупреждения и разрешения этнонациональных конфликтов. Природа и сущность религиозных конфликтов. Основные причины и особенности динамики развития религиозных конфликтов современности. Пути урегулирования религиозных конфликтов. Крупные религиозные конфликты XX века.

Тема 10. Поведение в ситуации социального конфликта.

Модель поведения в конфликтной ситуации Е. Мелибрда. Основные стили поведения в конфликтной ситуации: конкуренция, уклонение, приспособление, сотрудничество, компромисс. Выбор стиля поведения, соответствующего конфликтной ситуации. Сетка Томаса — Килменна. Картография конфликта.

4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств по дисциплине

4.1. Формы и методы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

4.1.1. В ходе реализации дисциплины Б1.В.ОД.1 «Социология конфликтов» используются следующие формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Методы текущего контроля успеваемости
Очная форма		
Тема 1.	Социология конфликта как специальная социологическая дисциплина. Возникновение и развитие западной социологии конфликта. Становление социологии конфликта в России.	Устный опрос
Тема 2.	Социальный конфликт: понятие, сущность, причины	Устный опрос Проверка реферата
Тема 3.	Характеристики, структура, динамика и функции социальных конфликтов.	Устный опрос Проверка реферата
Тема 4.	Стадии конфликтов. Методы, способы разрешения конфликтов. Формулы конфликтов и правила их разрешения. Профилактика и управление социальными конфликтами.	Устный опрос Проверка реферата Письменный тест
Тема 5.	Организационно -управленческие конфликты: особенности, структура причины и последствия.	Устный опрос Проверка реферата
Тема 6.	Конфликты в сфере государственного и муниципального управления.	Устный опрос Проверка реферата
Тема 7.	Политические конфликты.	Устный опрос Проверка реферата Письменный тест
Тема 8	Экономические конфликты.	Устный опрос. Проверка реферата Письменный тест.
Тема 9.	Этнонациональные и религиозные конфликты.	Проверка реферата
Тема 10.	Поведение в ситуации социального конфликта.	Проверка реферата

4.1.2. Промежуточная аттестация проводится в форме зачета методом выполнения кейс-заданий и практических контрольных заданий.

4.2. Материалы текущего контроля успеваемости.

Типовые оценочные материалы по теме 1. Возникновение и развитие западной и отечественной социологии конфликта.

Вопросы устного опроса:

1. Социально-исторические и теоретические предпосылки возникновения социологии конфликта.

2. Проблемы конфликтов в древности и средние века.
3. Осмысление природы конфликтов в общественной жизни XVIII в. Научный подход к восприятию конфликтов в XIX в. (Зиммель Г., Маркс К.).
4. Исследование конфликтов в XX в. (Т. Парсонс, Л. Козер, Р. Дарендорф, К. Боулдинг).
5. Модель социального конфликта Л.Крисберга, Дж. Рекса.
6. Проблема конфликта в контексте российской истории.
7. Формирование отечественной школы конфликтологии в 80-х гг. XX в..

Темы рефератов:

1. Четыре точки зрения на конфликт (по А.Г. Здравомыслову)
2. Трехмерная модель Томаса – Киллмена стратегии поведения в конфликте.
3. Теория структурного насилия И. Галтунга.
4. Игровая модель конфликта А. Рапопорта

Типовые оценочные материалы по теме 2. Понятие, сущность, причины возникновения, классификация

Вопросы для устного опроса:

1. Понятие социальных конфликтов
2. Сущность и элементы социальных конфликтов
3. Причины социальных конфликтов
4. Классификация конфликтов
5. Типология конфликта Дойчасоциальных конфликтов.

Темы рефератов:

1. Реалистический и нереалистический конфликт
2. Деструктивные и конструктивные конфликты
3. Внутриличностный конфликт.
4. Межличностный конфликт
5. Межгрупповой конфликт

Типовые оценочные материалы по теме 3. Характеристики, структура и функции социальных конфликтов.

Вопросы для устного опроса:

1. Характеристики социальных конфликтов.
2. Факторы социального конфликта.
3. Структура социального конфликта
4. Функции социальных конфликтов.

Темы рефератов:

1. Насилие как способ конфликтного достижения целей.
2. Персональное и структурное насилие.
3. Пределы деструктивности индивида и массы.
4. Способы наступательного и оборонительного поведения.
5. Агрессия и конвенция как способ достижения интересов.
6. Тактика сдерживания агрессии.
7. Война как насильственная и агрессивная стратегия принуждения.
8. Дипломатия как способ улаживания конфликта и налаживания сотрудничества.

Типовые оценочные материалы по теме 4. Стадии социальных конфликтов. Методы, способы разрешения конфликтов. Формулы конфликтов и правила их разрешения.

Вопросы для устного опроса:

1. Этапы протекания конфликта.
2. Способы разрешения конфликта.

3. Стратегии разрешения конфликта.
4. Этапы регулирования конфликта.
5. Тактики регулирования конфликтов Р. Дарендорфа
6. 4-шаговый метод профилактики конфликта.
7. Методы управления конфликтом.
8. Формулы конфликтов и правила их разрешения.
9. Управление социальным конфликтом

Темы рефератов:

1. Стратегии поведения в конфликтной ситуации.
2. Рефлексивное управление конфликтом.
3. 4-шаговый метод профилактики конфликта.
4. Технологии профилактики, урегулирования и разрешения конфликта.
5. Переговоры: стратегии, модели и техники.
6. Манипулятивные техники достижения целей и регулирования конфликта
7. Теория трансактного анализа конфликта, её практическое применение.

Вопрос 1. Социологические теории конфликта появились

- А. В XIX веке
- Б. В нач. XX века
- С. В сер XX века
- Д. В нач. XXI века

Вопрос 2. Возникновение социологии конфликта, как самостоятельного направлений в социологии связано с именем

- А. М. Вебера
- Б. Р. Дарендорфа
- С. Р. Мертона
- Д. П. Сорокина

Вопрос 3. Циклическая модель социального конфликта разработана

- А. Р. Дарендорфом
- Б. Л. Козером
- С. Л. Крисбергом
- Д. Дж. Рексом

Вопрос 4. Общая теория конфликта разработана

- А. Р. Дарендорфом
- Б. Л. Козером
- С. Л. Крисбергом
- Д. К. Боулдингом

Ответы на вопросы теста: 1- Б; 2 -Б; 3- С; 4-Д ;

Типовые оценочные материалы по теме 5. Организационно-управленческие конфликты.

Вопросы для устного опроса:

1. Природа, сущность и специфика организационно-управленческих конфликтов.
2. Типология организационно-управленческих конфликтов.
3. Формы предупреждения и разрешения организационно-управленческих конфликтов.
4. Организационный конфликт: особенности и отличие от социальных.
5. Основные формы организационных конфликтов.
6. Стратегии поведения руководителей в конфликтной ситуации.
7. Управление и профилактика конфликтов в организации.
8. Механизмы и условия предупреждения, разрешения конфликта в организации.
9. Влияние типа организации на организационные конфликты.

Темы рефератов:

1. Кризис в организации как источник корпоративного конфликта.
2. Управление персоналом в условиях корпоративного конфликта.
3. Конфликтологическое консультирование.

Типовые оценочные материалы по теме 6. Политические конфликты.

Вопросы для устного опроса:

1. Определение политического конфликта.
2. Виды политических конфликтов.
3. Источники политических конфликтов.
4. Этапы политических конфликтов.
5. Методы разрешения политических конфликтов .
6. Конфликт и власть.
7. Идея социального пространства и новое понимание власти.
8. Власть как средство конструирования конфликтной социальной реальности.
9. Развертывание политического конфликта в процессе конструирования социальной реальности.
10. Четыре поля борьбы в российском политическом пространстве.

Темы рефератов:

1. Дипломатия как способ улаживания политического конфликта и налаживания сотрудничества.
2. Политические конфликты в современном российском обществе: истоки, динамика развития, особенности регулирования.
3. Возможности формирования рефлексивной политики в России.
4. Д. М. Фельдман. Конфликты в мире политики <http://koob.ru>

Типовые оценочные материалы по теме 7. Экономические конфликты.

Вопросы для устного опроса:

1. Потенциал конфликтности в экономической сфере.
2. Рынок как объективная основа роста социальной напряженности.
3. А.Смит и М.Вебер об экономических проблемах общества.
4. Понятие экономический конфликт.
5. Причины экономических конфликтов.

Темы рефератов:

1. Межрегиональные, международные и межгосударственные конфликты в экономике и способы их разрешения.
2. Человек в поле экономического конфликта: стили поведения.
3. Потребительский экстремизм: сущность, способы противостояния.
4. Конфликтный потенциал экономической глобализации.

6. Консюмеризм. Ценностные основания конфликтов в потребительском поведении.
7. Особенности трудовых конфликтов. Забастовки, саботаж как виды трудовых конфликтов
8. Способы управления трудовыми конфликтами.

Вопросы для тестирования

Вопрос 1. К основным функциями организационно-управленческих конфликтов не может быть отнесена

- Информативная
- Конфронтационная
- Интегративная
- Инновационная

Вопрос 2. По значению для организации конфликты делятся на:

- Групповыми -индивидуальные
- Межличностными -внутриличностные
- Структурные -Бюрократические

- Конструктивные -деструктивные

Вопрос 3. Позиционный конфликт, по определению А. И. Пригожина, – это

- А Конфликт между необходимостью обеспечивать соответствующую производительность и соблюдать правила и процедуры организации.
- Б Вид контролируемого межцелевого напряжения, связанного с противопоставлением параллельных целей по единой горизонтали
- С Когда к одному человеку предъявляются противоречивые требования по поводу того, каким должен быть результат его работы.
- Д Борьба между носителями различного типа власти – административной и профессионального знания

Вопрос 4. Скрытые организационные конфликты могут проявляться в виде

- А Инновации
- Б Бойкота
- С Забастовки
- Д Рестрикционизма

Ответы на вопросы теста: 1-Б ; 2-Д; 3- С; 4- Д;

Типовые оценочные материалы по теме 8. Этнонациональные конфликты.

Вопросы для устного опроса:

1. Понятие “этнонациональный конфликт”.
2. Объект и предмет этнонациональных конфликтов.
3. Субъекты межнациональных отношений.
4. Механизм этнонационального конфликта.
5. Причины этнонациональных конфликтов.
6. Особенности этнонациональных конфликтов.
7. Динамика этнонациональных конфликтов.

Темы рефератов:

1. Принципы типологии этнонационального конфликта.

2. Стратегии силового контроля и подавление экстремизма
3. Стратегия кооптации в этнических конфликтах
4. Манипуляция этническими идентичностями и мультикультурализм.

Тест:

Вопрос 1. Социологические теории конфликта появились

- А. В XIX веке
- Б. В нач. XX века
- С. В сер XX века
- Д. В нач. XXI века

Вопрос 2. Возникновение социологии конфликта, как самостоятельного направления в социологии связано с именем

- А. М. Вебера
- Б. Р. Дарендорфа
- С. Р. Мертона
- Д. П. Сорокина

Вопрос 3. Циклическая модель социального конфликта разработана

- А. Р. Дарендорфом
- Б. Л. Козером
- С. Л. Крисбергом
- Д. Дж. Рексом

Вопрос 4. Общая теория конфликта разработана

- А. Р. Дарендорфом
- Б. Л. Козером
- С. Л. Крисбергом
- Д. К. Боулдингом

Вопрос 5. Исследования в области социологии конфликтов в современной России начались

- А. В нач. XX в.
- Б. В 80-х гг. XX в.
- С. В XIX в.
- Д. В нач. XIX в.

Ответы на вопросы теста: 1- Б; 2 -Б; 3- С; 4-Д ; 5-Б;

Типовые оценочные материалы по теме 9. Этнонациональные и религиозные конфликты.

Рефераты:

Основные причины и особенности динамики развития религиозных конфликтов современности.

Пути урегулирования религиозных конфликтов.

Крупные религиозные конфликты XX века.

Типовые оценочные материалы по теме 10. Поведение в ситуации социального конфликта.

Рефераты:

Модель поведения в конфликтной ситуации Е. Мелибруда

Сетка Томаса — Килменна.

Картография конфликта.

4.3 Оценочные средства для промежуточной аттестации.

4.3.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы. Показатели и критерии оценивания компетенций с учетом этапа их формирования

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.2	Способность участвовать в командной деятельности с учетом особенностей ролевой позиции
ПК-8	способность использовать методы сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности	ПК-8.1.	способность использовать методы сбора и обработки комплексной социальной информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-3.2 Способность участвовать в командной деятельности с учетом особенностей ролевой позиции	Анализирует команду с точки зрения социально-психологических характеристик. Использует навыки коммуникации в команде. Применяет групповые методы взаимодействия в зависимости от командной задачи.	Компетентно оценивает социальную общность и ее социально-психологические характеристики. Эффективно использует коммуникационные навыки в командной работе Адекватно применяет групповые методы взаимодействия.
ПК -8.1 способность использовать методы сбора и обработки	Использует методы и процедуры сбора информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе	Корректно использует методы и процедуры сбора информации для решения

<p>комплексной социальной информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности</p>	<p>находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности</p> <p style="text-align: center;">Обработывает социальную информацию для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности</p>	<p>организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности</p> <p style="text-align: center;">Качественно обрабатывает социальную информацию для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности</p>
--	---	--

4.3.2 Типовые оценочные средства Кейс-задания

Кейс-задание № 1. Приведите примеры социальных конфликтов в семье. Проанализируйте их причины, формы проявления. Определите объект, субъект и предмет конфликта. Укажите пути урегулирования.

Кейс-задание № 2. Приведите примеры социальных конфликтов между государствами. Проанализируйте их причины, формы проявления. Определите объект, субъект и предмет конфликта. . Предложите способы их решения.

Кейс-задание № 3. Приведите примеры социальных конфликтов в обществе. Проанализируйте их причины, формы проявления. Определите объект, субъект и предмет конфликта. Укажите пути урегулирования данных конфликтов. Предложите способы их решения.

Практические контрольные задания

Задание1. Приведите примеры социальных конфликтов в государстве. Проанализируйте их причины, формы проявления. Определите объект, субъект и предмет конфликта. Укажите пути урегулирования данных конфликтов. Предложите способы их решения.

Задание 2. Приведите примеры межнациональных конфликтов. Определите объект, субъект и предмет конфликта. Укажите пути урегулирования данных конфликтов. Проанализируйте их причины, формы проявления. Предложите способы их решения.

Полный перечень кейсов и практических контрольных заданий находится на кафедре философии и социологии ВИУ РАНХиГС

Шкала оценивания

Для дисциплин, формой итогового отчета которых является зачет, приняты следующие соответствия:

60% - 100% - «зачтено»;

менее 60% - «не зачтено».

Установлены следующие критерии оценок:

100% - 90%	Компетентно оценивает социальную общность и ее социально-психологические характеристики. Эффективно использует коммуникационные навыки в командной работе Адекватно применяет групповые методы взаимодействия. Корректно использует методы и процедуры сбора информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности Качественно обрабатывает социальную информацию для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности
89% - 75%	Не всегда корректно оценивает социальную общность и ее социально-психологические характеристики. Частично использует коммуникационные навыки в командной работе Применяет групповые методы взаимодействия. Не корректно использует методы и процедуры сбора информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности Обрабатывает социальную информацию для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности
74% - 60%	Не корректно оценивает социальную общность и ее социально-психологические характеристики. Ошибочно использует коммуникационные навыки в командной работе С погрешностями применяет групповые методы взаимодействия. Не корректно использует методы и процедуры сбора информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности С погрешностями обрабатывает социальную информацию для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности
менее 60%	Неверно оценивает социальную общность и ее социально-психологические характеристики. Ошибочно использует коммуникационные навыки в командной работе Не применяет групповые методы взаимодействия. Ошибочно использует методы и процедуры сбора информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности Некорректно обрабатывает социальную информацию для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности

4.4. Методические материалы

Процедура оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций, осуществляются в соответствии с Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации студентов в ФГБОУ ВО РАНХиГС и Регламентом о балльно-рейтинговой системе в Волгоградском институте управления - филиале РАНХиГС.

5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Рекомендации по подготовке к практическому (семинарскому) занятию

Основной целью практического (семинарского) занятия является проверка глубины понимания студентом изучаемой темы, учебного материала и умения изложить его содержание ясным и четким языком, развитие самостоятельного мышления и творческой активности у студента. Подготовка к практическому (семинарскому) занятию включает в себя следующее:

- обязательное ознакомление с планом занятия, в котором содержатся основные вопросы, выносимые на обсуждение;
- изучение конспектов лекций, соответствующих разделов учебника, учебного пособия, содержания рекомендованных нормативных правовых актов;
- работа с основными терминами (рекомендуется их выучить);
- изучение дополнительной литературы по теме занятия, делая при этом необходимые выписки, которые понадобятся при обсуждении на семинаре;
- формулирование своего мнения по каждому вопросу и аргументированное его обоснование;
- запись возникших во время самостоятельной работы с учебниками и научной литературы вопросов, чтобы затем на семинаре получить на них ответы;
- обращение за консультацией к преподавателю.

Рекомендации по самостоятельной работе студентов

При самостоятельной работе достигается конкретное усвоение учебного материала, развиваются теоретические способности, столь важные для современной подготовки специалистов. Задания для самостоятельной работы включают в себя комплекс аналитических заданий выполнение, которых, предполагает тщательное изучение научной и учебной литературы, периодических изданий, а также законодательных и нормативных документов предлагаемых в п.б. «Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине». Задания предоставляются на проверку в печатном виде.

№ п/п	Тема	Вопросы, выносимые на СРС
1	2	3
Тема 1.	Социология конфликта как специальная социологическая дисциплина. Возникновение и развитие западной социологии конфликта. Становление социологии конфликта в России.	Модель социального конфликта Л.Крисберга, Дж. Рекса. Трехмерная Томаса – Киллмена стратегии поведения в конфликте. Теория струн насилия И. Галтунга. Оценка теории конфликта. Проблема конфликта в российской истории. Формирование отечественной школы конфликтологии гг. XX в.
Тема 2.	Социальный конфликт: понятие, причины	Механизмы возникновения межгосударственных конфликтов. Динамика и типология межгосударственных конфликтов. Формы и методы предотвращения и урегулирования межгосударственных конфликтов. Подходы к пониманию, типология и динамика юридических конфликтов. Юридические способы предупреждения конфликтов. Юридические способы разрешения конфликтов
Тема 3.	Характеристики, структура, динамика и функции социальных конфликтов.	Функции социальных конфликтов: позитивные и негативные. Интеграция социальной организации. Функция сигнализации. Инновационная функция. Стабилизирующая функция. Функция познания и обучения.
Тема 4.	Стадии	4-шаговый метод профилактики конфликта. Управление социальным

	конфликтов. Методы, способы разрешения конфликтов. Формулы конфликтов и правила их разрешения. Профилактика и управление социальными конфликтами.	конфликтом. Задачи управления конфликтом. Методы управления конфликтом. Метод избегания конфликта. Метод переговоров. Метод использования посредничества. Метод откладывания. Метод третейского разбирательства (арбитража).
Тема 5.	Организационно - управленческие конфликты: особенности, структура причины и последствия.	Стратегии поведения руководителей в конфликтной ситуации. Управление конфликтами. Профилактика конфликтов в организации. Механизмы и условия предупреждения, разрешения конфликта в организации. Влияние типа организации на организационные конфликты. Конфликт и свойства организации, ее особенности, структура и организационная динамика. Позиционный конфликт.
Тема 6.	Конфликты в сфере государственного и муниципального управления.	Факторы появления конфликтов в сфере государственного управления. Типология конфликтов в сфере государственного управления. Технологии контроля и урегулирования конфликтов в сфере государственного управления. Конфликты в государственно-административной сфере. Внутриорганизационные конфликты в сфере государственного управления и пути их решения.
Тема 7.	Политические конфликты.	Конфликт и власть. Идея социального пространства и новое понимание власти. Власть как средство конструирования конфликтной социальной реальности. Четыре поля борьбы в российском политическом пространстве. Политические конфликты в современном российском обществе: истоки, динамика развития, особенности регулирования. Возможности формирования рефлексивной политики в России.
Тема 8	Экономические конфликты.	Рынок как объективная основа роста социальной и экономической напряженности. А.Смит и М.Вебер об экономических проблемах общества. Понятие «экономический конфликт».
Тема 9.	Этнонациональные и религиозные конфликты.	Понятие «этнонациональный конфликт». Объект и предмет этнонациональных конфликтов. Субъекты межнациональных отношений. Механизм этнонационального конфликта. Формы национализма.
Тема10.	Поведение в ситуации социального конфликта.	Модель поведения в конфликтной ситуации Е. Мелибруда. Основные стили поведения в конфликтной ситуации: конкуренция, уклонение, приспособление, сотрудничество, компромисс. Выбор стиля поведения, соответствующего конфликтной ситуации. Сетка Томаса — Килменна. Картография конфликта.

Рекомендации по работе с литературой

При работе с литературой необходимо обратить внимание на следующие вопросы. Основная часть материала изложена в учебниках, включенных в основной список литературы рабочей программы дисциплины. Основная и дополнительная литература предназначена для повышения качества знаний студента, расширения его кругозора.

При этом полезно прочитанную литературу законспектировать. Конспект должен отвечать трем требованиям: быть содержательным, по возможности кратким и правильно оформленным.

Содержательным его следует считать в том случае, если он передает все основные мысли авторов в целостном виде. Изложить текст кратко – это значит передать содержание книги, статьи в значительной мере своими словами. При этом следует придерживаться правила - записывать мысль автора работы лишь после того, как она хорошо понята. В таком случае поставленная цель будет достигнута. Цитировать авторов изучаемых работ (с обязательной ссылкой на источник) следует в тех случаях, если надо записывать очень важное определение или положение, обобщающий вывод.

6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

6.1. Основная литература.

1. Светлов В.А. Управление конфликтом [Электронный ресурс]: учебное пособие.- Саратов.- 137 с. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8249>

6.2. Дополнительная литература

1. Кузьмина Т.В. Конфликтология [Электронный ресурс]: учебное пособие.— Саратов.— 64 с. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/645>

6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы.

1. Иванова О.А, Суртаева Н.Н. Конфликтология в социальной работе. Учебник и практикум для академического бакалавриата. М.:Юрайт, 2015

6.4. Нормативные правовые документы.

1. Конституция Российской Федерации. — М.: Б.и., 1993.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации
3. Профессиональный кодекс социолога.
4. Устав общественной организации — российское общество социологов (РОС)

6.5. Интернет-ресурсы

1. Научная электронная библиотека «Киберленинка», <http://cyberleninka.ru/>
2. Институт социологии РАН <http://www.isras.ru/>
3. Социология 4М <http://www.isras.ru/4M.html>

7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

Материально-техническое обеспечение дисциплины включает в себя:

- лекционные аудитории, оборудованные видеопроекционным оборудованием для презентаций, средствами звуковоспроизведения, экраном;
- помещения для проведения семинарских и практических занятий, оборудованные учебной мебелью;

Дисциплина должна быть поддержана соответствующими лицензионными программными продуктами.

Программные средства обеспечения учебного процесса должны включать:

- программы презентационной графики;
- текстовые редакторы.

Вуз обеспечивает каждого обучающегося рабочим местом в компьютерном классе в соответствии с объемом изучаемых дисциплин, обеспечивает выход в сеть Интернет.

Материально-техническое обеспечение дисциплины для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов включает в себя следующее:

- учебные аудитории оснащены специальным оборудованием и учебными местами с техническими средствами обучения для обучающихся с различными видами ограничений здоровья;

- учебная аудитория, в которой обучаются студенты с нарушением слуха оборудована компьютерной техникой, аудиотехникой (акустический усилитель и колонки), видеотехникой (мультимедийный проектор), мультимедийной системой. Для обучения лиц с нарушениями слуха используются мультимедийные средства и другие технические средств для приема-передачи учебной информации в доступных формах;

- для слабовидящих обучающихся в лекционных и учебных аудиториях предусмотрен просмотр удаленных объектов (например, текста на доске или слайда на экране) при помощи видеоувеличителей для удаленного просмотра;

- для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата в лекционных и учебных аудиториях предусмотрены специально оборудованные рабочие места;

- для контактной и самостоятельной работы используется мультимедийные комплексы, электронные учебники и учебные пособия, адаптированные к ограничениям здоровья обучающихся.

Обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья и инвалиды, в отличие от остальных, имеют свои специфические особенности восприятия, переработки материала, выполнения промежуточных и итоговых форм контроля знаний. Они обеспечены печатными и электронными образовательными ресурсами (программы, учебники, учебные пособия, материалы для самостоятельной работы и т. д.) в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа,

Для лиц с нарушениями слуха, с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.