

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)/ПРАКТИКИ

## Б.1.В.ДВ 7.2 КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ РЕГИОНА

*наименование дисциплин (модуля)/практики*

**Автор:**

И.В. Шиндряева

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

**Квалификация (степень) выпускника:**

Бакалавр

**Форма обучения:**

Очная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Целью освоения дисциплины Б.1.В.ДВ 7.2 Кадровая безопасность региона познакомить слушателей с классическими и современными подходами к организации системы кадровой безопасности компании, а также приобрести необходимые навыки для обеспечения в организации безопасности на всех этапах работы с персоналом

**План курса:**

Тема 1 Введение в курс

Тема 2 Кадровая безопасность как объект управления

Тема 3 Стратегия и политика обеспечения кадровой безопасности

Тема 4 Противодействие угрозам кадровой безопасности организации

Тема 5 Оценка эффективности обеспечения кадровой безопасности

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Осуществление проектного управления в области государственного и муниципального управления; Разработка проектов в области государственного и муниципального управления; Организация проектных групп в органах государственного и муниципального управления; Реализация проектов в	ПК-27.2.1.1а	На уровне знаний: <ul style="list-style-type: none"><li>• методы и способы организации и управления кадровой безопасностью организации</li></ul>
		На уровне умений: <ul style="list-style-type: none"><li>• применять теоретические положения, идеи и методы кадрового менеджмента для решения вопросов кадровой безопасности региона</li></ul>
		На уровне навыков: <ul style="list-style-type: none"><li>• анализ и дифференциация проблем обеспечения безопасности по кадровому направлению деятельности организации</li></ul>

<p>области государственного и муниципального управления; Технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей муниципальной службы); Обеспечение ведения делопроизводства и документооборота в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации; органах местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, политических партиях, общественно-политических, некоммерческих и коммерческих организациях (Протокол форсайт-сессии № 1 от 30.08.2016 г.)</p>		
<p>Осуществление кадровой работы и управления персоналом в органах государственной власти РФ, субъектов РФ и органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений; Разработка проектов организационных действий, документов, определяющих порядок исполнения служебных (трудовых) обязанностей; Разработка плана внедрения организационных действий, определяющих порядок исполнения служебных</p>	<p>ДПК-2.2.2.</p>	<p>На уровне знаний: Регион, кадры, кадровая безопасность, угрозы, риски, кадровый потенциал, кадровая политика, кадровое планирование, субъекты и объекты кадровой безопасности, способы минимизации ущерба кадровой безопасности, классификация кадровой безопасности</p> <p>На уровне умений: Применять полученные знания в процессе минимизации всяких неблагоприятных воздействий на экономическую и кадровую безопасность предприятия; определять риски и угрозы, связанных с персоналом, интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями в целом.</p> <p>На уровне навыков: Навыками управления кадровой безопасностью региона и организации</p>

(трудовых) обязанностей (Протокол форсайт- сессии № 1 от 30.08.2016 г.)		
---	--	--

В ходе реализации дисциплины Б.1.В.ДВ 7.2 Кадровая безопасность региона используются следующие формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Методы текущего контроля успеваемости
<b>Очная форма</b>		
Тема 1	Концептуальные основы региональной кадровой политики	Устный опрос
Тема 2	Субъектно-объектная база региональной кадровой политики	Устный опрос
Тема 3	Принципы и механизмы реализации региональной кадровой политики.	Устный опрос
Тема 4	Нравственные основы региональной службы и кадровой политики.	Устный опрос
Тема 5	Исторический опыт региональной кадровой политики и проблемы его адаптации в современных условиях	Устный опрос, Тестирование

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета методом устного опроса по перечню примерных вопросов.

#### **Основная литература:**

1. Черепанов В.В. Основы государственной службы и кадровой политики [Электронный ресурс]: учебник для студентов М.: ЮНИТИ-ДАНА 2012.— 679 с.
2. Вечер Л.С. Государственная кадровая политика и государственная служба [Электронный ресурс]: учебное пособие. Минск: Вышэйшая школа 2013.— 352 с.
3. /под общ. ред. Е.В. Охотского Государственная и муниципальная служба : учебник для бакалавров. М.: Юрайт 2014., 2014. - 556 с.
4. Управление персоналом организации: учебник / под ред. А. Я. Кибанова ; Гос. Ун-т Упр. (ГУУ). - 4-е изд., доп. и перераб. - 693, [1] с. М.: ИНФРА-М 2015