

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)/ПРАКТИКИ

Б1.В.ОД.19 МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

наименование дисциплин (модуля)/практики

Автор:

И.В. Шиндряева

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.03 Управление персоналом, профиль «Стратегическое и операционное управление персоналом организации»

Квалификация (степень) выпускника:

Бакалавр

Форма обучения:

Очная

Цель освоения дисциплины:

Целью учебной дисциплины Б1.В.ОД.19 «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности» является повышение у магистрантов уровня теоретических знаний в области побуждения человека к труду в организации с учетом мировых тенденций и национальных особенностей российского рынка труда, сформировать у них общекультурные и профессиональные компетенции для принятия стратегических организационно-управленческих решений при разработке корпоративных систем мотивации и стимулирования трудовой деятельности, направленных на достижение стратегических задач управления персоналом в условиях инновационного развития экономики.

План курса:

Тема 1 Теоретические основы мотивации труда

Тема 2 Психологический аспект мотивации труда

Тема 3 Стимулирование труда персонала

Тема 4 Мотивационный механизм организации

Тема 5 Мотивационные ресурсы управления организацией

Тема 6 Демотивация персонала и способы ее профилактики

Тема 7 Аудит мотивационного состояния организации.

Тема 8 Теоретические основы мотивации труда

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Дисциплина Б1.В.ОД.19 Мотивация и стимулирование трудовой деятельности обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-7	Знание целей, задач и видов аттестации и других видов текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации, умение разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владение	ПК-7.2.2.1	Способностью применять знание технологии аттестации и текущей деловой оценки персонала во взаимосвязи с мотивацией и стимулированием трудовой деятельности

	навыками проведения аттестации, а также других видов текущей деловой оценки различных категорий персонала		
ПК-8	знание принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике	ПК-8.2.2.	Способность реализовать технологию формирования системы мотивации и стимулирования персонала
ПК-24	Способность применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации	ПК-24.2.3.1	Способностью оценивать соответствие системы мотивации и стимулирования стратегическим целям организации, требованиям внешней и внутренней среды

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
1. «Деятельность по оценке и аттестации персонала» Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (Утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «06» октября 2015 г. № 691н)	ПК-7.2.3.1	На уровне знаний: Мотив, стимул, мотивация, стимулирование
		На уровне умений: Умеет применять технологии аттестации и текущей деловой оценки персонала во взаимосвязи с мотивацией и стимулированием трудовой деятельности
1. «Деятельность по оценке и аттестации персонала» Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (Утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «06» октября 2015 г. № 691н)	ПК-8.2.2.	На уровне знаний: Мотив, стимул, мотивация, стимулирование
		На уровне умений: Умеет применять емеет применять технологии формирования системы мотивации и стимулирования персонала
		На уровне навыков: Владеть навыками формирования системы мотивации и стимулирования персонала
1. «Деятельность по оценке и аттестации персонала» Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (Утвержден	ПК-24.2.3.1	На уровне знаний: Мотив, стимул, мотивация, стимулирование
		На уровне умений: Умеет применять технологии аттестации и текущей деловой оценки персонала во взаимосвязи с мотивацией и стимулированием трудовой деятельности
		На уровне навыков:

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «06» октября 2015 г. № 691н)	Умеет применять технологии аттестации и текущей деловой оценки персонала во взаимосвязи с мотивацией и стимулированием трудовой деятельности
--	--

В ходе реализации дисциплины Б1.В.ОД.19 Мотивация и стимулирование трудовой деятельности используются следующие формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Методы текущего контроля успеваемости
Очная форма		
Тема 1	Введение в мотивацию и стимулирование трудовой деятельности	Устный опрос
Тема 2	Теоретические основы мотивации труда	Устный опрос
Тема 3	Психологический аспект мотивации труда	Проверка реферата
Тема а 4	Стимулирование труда персонала	Проверка реферата
Тема а 5	Мотивационный механизм организации	Устный опрос
Тема а 6	Мотивационные ресурсы управления организацией	Устный опрос
Тема а 7	Демотивация персонала и способы ее профилактики	Устный опрос, Тестирование

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета методом устного опроса по перечню примерных вопросов.

Основная литература:

1. Макарова И. К. Привлечение, удержание и развитие персонала компании: [учеб.пособ.] / Ирина Камильевна Макарова, Оксана Евгеньевна Алехина, Людмила Михайловна Крайнова; Рос.акад. народ. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ. - М. - Дело 2012.-122 с. - (Образовательные инновации).
2. Генкин Б. М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник. - 6-е изд., изм. и доп. - М.: НОРМА: ИНФРА-М.- 2015- 415 с.: "Генкин Б. М. Основы организации труда: учебное пособие . - М.: НОРМА 2014, 2014. - 399 с"
3. Кибанов А. Я. И др. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник - под ред. А. Я. Кибанова. М.: ИНФРА-М 2015- 522, [1] с
4. Экономика и социология труда: учебник под ред. А. Я. Кибанова. М.: НОРМА 2015- 582, [1] с.