

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.25 ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА

Автор: к. полит. н., доцент Коваленко Н.В..

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.03 Управление персоналом, профиль «Стратегическое и операционное управление персоналом организации»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Год набора 2017

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

1.1. Дисциплина Б1.Б.25 «Экономика и социология труда» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС -6	Способность выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК ОС-6.2	Уметь использовать полученные знания для развития способности выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития в течение всей жизни
УК ОС -8	Способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций	УК ОС - 8.1.2	Выработка у обучающихся умений по разработке управленческой документации; принятию управленческого решения; Выработка у обучающихся навыка анализировать и оценивать социально-значимые явления, события, процессы; владения основными методами количественного анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТ Ф/ТФ	Код этапа освоения обучения	Результаты обучения
	УК ОС-6.2	<p>На уровне знаний: правила и приемы самооценки для определения личных и профессиональных способностей; правила построения, оценки и реализации жизненных целей на основе саморазвития</p> <p>На уровне умений: использовать полученные знания для развития способности выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития в течение всей жизни.</p> <p>На уровне навыков: навыками самооценки для планирования и реализации траектории саморазвития с использованием знаний, полученных в процессе образования</p>
	УК ОС -8.1.2	<p>На уровне знаний: знаний о порядке подготовки и принятии управленческих решений, их исполнении в процессе организации безопасности, экологичности и устойчивости жизнеобеспечения; правил поведения человека в ЧС и экстремальных ситуациях.</p> <p>На уровне умений: Способности принимать участие в организации работы подчиненных в сфере обеспечения безопасности жизнедеятельности; способности принимать участие в планировании мероприятий по защите производственного персонала и населения при ЧС и при необходимости принятие участия в проведении спасательных и других неотложных работ при ликвидации последствий ЧС</p> <p>На уровне навыков: использования средств индивидуальной противохимической и медицинской защиты; навыка измерения приборами радиоактивного, химического заражения местности, индивидуальных доз облучения и степени зараженности обмундирования и снаряжения</p>

Содержание дисциплины:

Тема 1. Экономика и социология труда как наука и сфера практической деятельности: методические основы, цели, задачи, связь с другими науками о труде

Эволюция научных идей о труде в западной и отечественной социологии и экономических науках. Основные теории: теория человеческих отношений и учение о потребностях человека (Э. Мэйо, А. Маслоу, К. Дэвис и др.), мотивации к труду, теории трудового поведения (Ф. Тейлор, Ф. Герцберг и др.), теории жизненного цикла (Ф.

Модильяни, Р. Бамберг и др.), социология малых групп, теория коммуникаций и т.д. Становление и развитие научной организации труда (НОТ) в СССР и России (Струмилин, Гастев и др).

Специфика экономического и социологических подходов к изучению процессов труда, предпосылки их объединения в единую дисциплину. Целесообразность их совмещения в теории и практической деятельности. Объект и предмет экономики и социологии труда. Основные задачи изучения дисциплины. Связь экономики и социологии труда с другими науками о труде, использование методов других наук для решения собственных задач.

Тема 2. Труд как основа жизнедеятельности человека. Основные характеристики труда

Труд как одно из базовых условий жизни общества. Роль труда в развитии человека и общества. Различия в определении понятия «труд». Элементы труда: рабочая сила и средства производства (предметы труда и средства труда). Продукт труда. Свойства труда. Многообразие видов труда.

Понятие «содержание труда» как его характеристика в структурном плане. Виды труда в зависимости от содержания. Содержательность труда. Социальная неоднородность труда как основа социальной дифференциации. Понятие «характер труда» как характеристика социальной природы труда. Виды труда в зависимости от характера труда. Понятие «отношение к труду», «удовлетворенность трудом». Факторы, влияющие на отношение к труду. Классификация видов труда по: результатам труда; по используемым вещественным элементам труда; по методам привлечения людей к труду. Социальные функции труда.

Тема 3. Рабочая сила, рынок труда и занятость населения

Общее понятие о рынке труда. Виды рынков труда (внешний и внутренний). Преимущества внутренних рынков труда для работодателя и работников. Первичный и вторичный рынок труда. Гибкость рынка труда. Причины повышения роли рынка труда в условиях НТР. Характерные особенности российского рынка труда в конце XX – начале XXI века.

Население и трудовые ресурсы. Взаимосвязь рынка труда с воспроизводством населения, рабочей силы и трудовых ресурсов. Понятия «рабочая сила», «человеческий капитал», «трудовой потенциал», «трудовые ресурсы». Характеристики трудового потенциала. Трудовой потенциал и трудовые ресурсы как источник труда. Роль народонаселения в формировании трудовых ресурсов. Социальный состав трудовых ресурсов по классификации МОТ.

Основные категории и определения в статистическом наблюдении за рынком труда. Понятия «трудоспособное население», «экономически активное население», «занятое население», «безработное населения». Показатели уровня и динамики занятости и безработицы. Формы занятости: полная, оптимальная, эффективная. Безработица, ее экономические и социальные последствия. Уровень безработицы, ее причины и формы. Способы преодоления безработицы. Занятость в неформальном секторе экономики. Влияние трудовой миграции на состояние рынка труда в РФ и регионах.

Тема 4. Социально-трудовые отношения, их виды и способы регулирования в рыночной экономике

Понятие и сущность социально-трудовых отношений (далее СТО). Основные направления изучения СТО, субъекты СТО, предметы СТО. Основные факторы формирования СТО (внешние и внутренние).

Основные классификации видов СТО. Типы СТО по организационным формам. Равенство возможностей и противоречия в СТО. Базовые принципы СТО: равенство и неравенство; солидарность; патернализм; субсидиарность; партнерство; дискриминация. Конфликты в СТО, их причины, деструктивные и конструктивные конфликты. Объединяющая ситуация. Проблемы девиантного поведения на предприятии.

Социальное партнерство как особый тип социально-трудовых отношений, его социально-правовая база, основные принципы, участники СП. Виды соглашений в зависимости от сферы регулируемых социально-трудовых отношений. Коллективный договор и его характеристики. Система мер общественного и государственного регулирования социально-трудовых отношений.

Тема 5. Эффективность труда и ее показатели. Факторы и резервы роста производительности труда

Эффективность труда как его плодотворность в сферах материального и нематериального производства с учетом затрат всех трудовых ресурсов. Понятие производительности труда. Производительность труда как главный показатель его эффективности. Соотношение и взаимосвязь производительности труда и его интенсивности. Показатели производительности труда – выработка продукции в единицу времени и трудоемкость. Основные методы измерения производительности труда – натуральный, трудовой, стоимостной. Факторы и резервы роста производительности труда.

Изучение затрат на рабочую силу. Состав затрат и их различия по отраслям, регионам и категориям работающих. Окупаемость затрат на рабочую силу с позиций работодателя и государства. Зарубежная и отечественная практика оценки потенциального экономического эффекта от затрат на рабочую силу. Показатели эффективности труда на микро - и макроуровне. Стратегия и тактика повышения эффективности труда.

Тема 6. Организация, нормирование, оплата и материальное стимулирование труда работников

Понятие «организация труда», в том числе научная организация труда (НОТ). Элементы организации труда, ее связь с организацией производства. Критерии и показатели научной организации труда (НОТ). Разделение и кооперация труда на предприятии. Условия труда и отдыха и факторы их формирования (санитарно-гигиенические, психофизиологические, эстетические). Режимы труда и отдыха, их значение в системе мероприятий по созданию комфортных условий труда. Научные основы построения рациональных режимов труда и отдыха. Охрана и безопасность труда. Дисциплина труда как элемент его организации.

Нормирование труда как основа его научной организации. Содержание нормирования труда. Измерение труда как основа его нормирования. Нормы труда и их функции. Методы нормирования труда: аналитический, опытный, статистический. Методы исследования трудовых процессов: хронометраж, фотография рабочего времени, метод непосредственных замеров и моментальных наблюдений. Основные направления совершенствования нормирования труда

Сущность заработной платы и поощрительных систем в рыночной экономике. Две роли заработной платы на предприятии: для работника – это доход, который он получает за свой труд, для работодателя – часть затрат на производство продукции или услуг. Механизм рыночной организации заработной платы, его основные элементы. Оплата труда, заработная плата и стоимость рабочей силы – основные понятия. Формы и системы оплаты труда (сдельная, повременная, другие разновидности). Денежная и неденежная формы оплаты труда. Системы организации заработной платы на предприятии: тарифная и

бестарифная системы. Коллективно-долевая система оплаты труда. Особенности оплаты труда руководителей, специалистов и служащих.

Показатели уровня и динамики заработной платы (средняя заработная плата одного работающего, среднемесячная и среднегодовая, начисленная заработная плата для всего персонала). Минимальная, номинальная и реальная зарплата. Дифференциация заработной платы. Система коллективно-договорного регулирования оплаты труда как основа рыночной модели организации заработной платы. Роль тарифных соглашений.

Регулирование уровня заработной платы. Механизм индексации заработной платы. Премияльная система: сущность, основные задачи. Показатели премирования. Современные механизмы доплат, надбавок и компенсаций. Материальное стимулирование и эффективность производства.

Тема 7. Труд, социальное развитие и уровень жизни населения

Общество, человек, личность. Социальное развитие и его факторы. Качество жизни как критерий оценки социального развития. Компоненты качества жизни.

Уровень жизни, его индикаторы и показатели. Методика оценки уровня жизни. Доходы как основной компонент уровня жизни населения. Источники формирования и структура доходов населения. Дифференция доходов и ее показатели (децильные, квартильные, квинтильные коэффициенты дифференциации, коэффициент фондов). Показатели концентрации (коэффициент Джини, кривая Лоренца).

Взаимосвязь повышения уровня жизни и эффективности труда. Прогнозные оценки повышения эффективности труда и уровня жизни населения.

Тема 8. Социологические исследования в трудовой организации и в сфере труда

Понятие трудовой организации. Социальная структура трудовой организации. Социальная организация, ее структура. Специфика исследований проблем трудовой организации в условиях рынка. Сущность, цели и задачи социологических исследований в сфере труда. Разработка программы социологического исследования. Основные методы получения первичной социологической информации: анализ документов; опрос (анкетирование, интервьюирование); социометрический опрос; экспертный опрос; метод наблюдения; эксперимент. Обработка первичной информации, анализ результатов исследования.

Практическая деятельность социологов на предприятии или в организации. Примеры социологических исследований, тематика, возможности, использование в работе с персоналом, в повышении эффективности работы организации

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины Б1.Б.25 «Экономика и социология труда» используются следующие формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1	Экономика и социология труда как наука и сфера практической деятельности: методические основы, цели, задачи, связь с другими науками о труде	Устный опрос, устное тестирование
Тема 2	Труд как основа жизнедеятельности человека. Основные характеристики труда	Устный опрос, устное тестирование

Т ема 3	Рабочая сила, рынок труда и занятость населения	Устный опрос, устное тестирование
Т ема 4	Социально-трудовые отношения, их виды и способы регулирования в рыночной экономике	Устный опрос, устное тестирование
Т ема 5	Эффективность труда и ее показатели. Факторы и резервы роста производительности труда	Устный опрос, устное тестирование
Т ема 6	Организация, нормирование, оплата и материальное стимулирование труда работников	Устный опрос, устное тестирование
Т ема 7	Труд, социальное развитие и уровень жизни населения	Устный опрос, устное тестирование
Т ема 8	Социологические исследования в трудовой организации и в сфере труда	Устный опрос, итоговое письменное тестирование

Промежуточная аттестация проводится в виде экзамена в форме устного опроса по перечню примерных вопросов из п. 4.3.

К сдаче зачета по дисциплине допускаются студенты, получившие не меньше 60 баллов при текущей аттестации. При подготовке к зачету студент внимательно просматривает вопросы, предусмотренные в рабочей программе, и продолжает знакомиться с рекомендованной литературой. Основой для сдачи зачета студентом является изучение конспектов обзорных лекций, прослушанных в течение семестра, информации, полученной в результате самостоятельной работы, и практические навыки, полученные при подготовке к семинарам в течение семестра.

Основная литература

1. Дейнека А.В. Управление персоналом организации [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров.— М.— Дашков и К. – 2015. - 288 с. Режим доступа <http://www.iprbookshop.ru/586>
2. Складская В.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров/ Складская В.А. – Электронные текстовые данные. – М.: Дашков и К. – 2015. – 304 с.
3. Тощенко Ж.Т. Социология труда [Электронный ресурс]: учебник. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2013. – 423 с. Режим доступа: <http://iprbookshop.ru/16443.-> ЭБС. «IPRbooks», по паролю