

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) Б1.В.ОД.11.1 ВВЕДЕНИЕ В СПЕЦИАЛЬНОСТЬ

1. Цель и задачи дисциплины

Целью учебной дисциплины Б1.В.ОД.11.1 «Введение в специальность» является ознакомление с основами управленческих и экономических знаний, практическими проблемами, которые предстоит решать менеджерами по персоналу в современных условиях, с содержательной стороны профессии менеджера по управлению персоналом.

Основные задачи курса:

- формирование у студентов аналитического мышления путем освоения базовых понятий в области кадрового менеджмента, экономики, психологии;
- ознакомление с содержательной стороной профессии, требованиями к знаниям и умениям в соответствии с квалификационной характеристикой выпускника;
- получение навыков работы с первоисточниками при подготовке самостоятельных работ (сбор, обработка, реферирование материала).

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)

В результате изучения предмета «Введение в специальность» студент должен обладать следующими **компетенциями**:

Таблица 1.

Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
ПК-2	знание основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умение применять их на практике	На уровне знаний: основные теоретические и практические подходы к управлению персоналом и тенденции их развития
		На уровне умений: осуществлять поиск передового отечественного и зарубежного опыта управления персоналом
		На уровне навыков: навыками разработки концепции управления персоналом и кадровой политики организации
ПК-22	Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владение навыками контроля за использованием	На уровне знаний: знание принципов и методов управления персоналом
		На уровне умений: применять теоретические положения в практике управления персоналом организации

