

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## Б1.Б.33 ИННОВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

### **Авторы:**

канд. экон. наук, доцент кафедры корпоративного управления Князев С.А.  
ассистент кафедры корпоративного управления Железникова К.В.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.03.03 Управление персоналом, профиль «Стратегическое и операционное управление персоналом организации»

**Квалификация (степень) выпускника:** бакалавр

**Форма обучения:** очная

**Цель освоения дисциплины:** сформировать компетенции ОПК-5 Способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации и УК ОС-5 Способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества. В процессе освоения ОПК-5, УК ОС-5 происходит формирование профессионального мышления студента, влияющего на его дальнейший профессиональный рост.

### **План курса:**

#### **Тема 1. Инновации: понятие, виды, концепции.**

Понятие инноваций. Инновационная экономика в контексте постиндустриального развития и экономики знаний: основные черты и принципы функционирования. Й.Шумпетер и П.Друкер об инновациях, новаторах и роли инноваций в экономике. Теория национальной инновационной системы. Теория треугольника. Теория двойной спирали. Теория тройной спирали. Инерционность траекторий развития хозяйствующих субъектов и инновационный импульс. Механизм изменения траекторий инновационного развития. Признаки инновационности фирм. Виды инноваций. Стадии развития инновационной компании, специфика их менеджмента и командных требований: посевная, старт-ап, ранний рост, расширение, выход, мезонинная.

#### **Тема 2. Современные инновационные технологии и перспективные требования к персоналу.**

Виды инновационных продуктов в сфере энергетики, медицины, строительства, здравоохранения, IT-технологий, космоса, ядерной энергетики. Требования к персоналу, связанные со спецификой технологий.

#### **Тема 3. Специфика управления персоналом в инвестиционных товариществах и хозяйственных партнерствах как организационно-правовых форм, рекомендуемых для инновационной сферы.**

Инвестиционные товарищества. Хозяйственные партнерства. Особенности формирования уставного (паевого) капитала, выхода из предприятия, управления, распределения прибыли. Специфика применения в инновационной сфере.

#### **Тема 4. Инновационный рейтинг регионов как выявление факторов воздействия на инновационные характеристики персонала.**

Инновационный рейтинг регионов: РАНХиГС, ВШЭ, Финуниверситет, НАИРИТ, В.Киселев, А.Гусев, ЦСР «Северо-запад», НИСИ, РА «Эксперт-РА». Применяемые показатели, степень коррелируемости результатов. Оценки инновационности российской экономики Росстата РФ. Мониторинг инновационной деятельности предприятий в зарубежных странах. Определение основных характеристик уровня развития персонала, исходя из специфики рейтингов.

#### **Тема 5 Защита прав инвесторов и инноваторов как основа формирования систем управления персоналом.**

Система защиты прав интеллектуальной собственности в России и мировой практики. Виды защищаемых объектов интеллектуальной собственности. Порядок формирования заявки. Стоимость защиты прав интеллектуальной собственности. Формирование условий инвестиционной сделки. Понятие защитных механизмов инвестиционной сделки для инноватора и для инвестора: критерии последующих обязательств у участников проекта, очередность возврата средств при банкротстве предприятия, передаваемая доля компании при выходе, от размывания доли и стоимости пакета инвестора, опционы (опционы эмитента). Специфика защитных мер у инновационных компаний ранней стадии и small cap. Доинвестиционная стоимость, постинвестиционная стоимость. Методы противостояния акционеров снижению доли в уставном капитале инновационной компании при допэмиссии: метод полного хrapовика, метод взвешенного среднего.

#### **Тема 6 Специфика требований, предъявляемых к управлению инновационными предприятиями в системе инновационного лифта и бизнес-ангелов.**

Понятие инновационного лифта. Фонд Бортника. ОПОРА РОССИИ. РАВИ. Фонд «Сколково». Федеральное агентство по делам молодежи. РОСНАНО. СМП-банк. ОАО РВК. Дочерние предприятия РВК. Региональные инновационные фонды. АСИ.

Рынок инвестиций и инноваций Московской биржи. Понятие бизнес-ангелов. Специфика бизнес-ангельского финансирования на зарубежных рынках (сроки, объемы). Ассоциации бизнес-ангелов. Национальное содружество бизнес-ангелов (СБАР). Фонд бизнес-ангелов «AddVenture». Ассоциация бизнес-ангелов «Стартовые инвестиции». Национальная сеть бизнес-ангелов «Частный капитал». Российская ассоциация бизнес-ангелов. Специфика требований, предъявляемых к инновационным предприятиям. Формирование инновационной команды.

#### **Тема 7 Внутрикорпорационные системы стимулирования инновационной деятельности. ОЭЗ.**

Финансирование за счет прибыли подразделений. Выделение времени на проведение исследований. Внутренние гранты. Псевдоакции. ESOP. ОЭЗ. Резиденты ОЭЗ.

## Тема 8. Инновационные методики управления персоналом.

Стадии жизненных циклов работы развития предприятия и работы с персоналом. Аутсорсинг. Бенчмаркинг. Аутстафтинг. Компетентностный подход. Процессный подход. Горизонтальные и вертикальные передвижения персонала. Командообразование. Биржа идей. Социальная карта сотрудника. Сетевой инкубатор инновационного лидерства. Управление системой креативного менеджмента (менеджмент творчества персонала, талант-менеджмент креативной организации). Методика воздействия на улучшение человеческого капитала предприятия. Методика управления персоналом, направленная на снижение информационных издержек. КРІ.

### Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Форма промежуточной аттестации в соответствии с учебным планом – зачет.

Промежуточная аттестация по дисциплине Б1.Б.33 «Инновационный менеджмент в управлении персоналом» проводится в соответствии с учебным планом для очной формы обучения в 6 семестре в форме зачета в виде устного опроса.

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
анализ результатов исследований в контексте целей и задач современных организаций, а также обеспечение эффективного функционирования системы управления персоналом (Приказ Минтруда России от 06.10.2015 N 691н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»)	ОПК-5.3	На уровне знаний: – Виды исследований систем управления в контексте инновационного менеджмента
		На уровне умений: – Умение проводить инновационные исследования
		На уровне навыков: – Анализ эффективности инновационных исследований.
готовность к использованию знаний, связанных со способностью проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия обществ	УК - 5.5.	На уровне знаний: – Виды национальных и корпоративных культур.
		На уровне умений: – Применение коммуникативных техник в межкультурной среде
		На уровне навыков: – Анализ эффективности коммуникации в межкультурной среде.

### Основная литература:

1. Баранчев В. П. Управление инновациями: учебник М.: Изд-во Юрайт; 2011
2. Кожухар В.М. Инновационный менеджмент [Электронный ресурс]: практикум. М.: Дашков и К, 2015 — 198 с.

3. Инновационный менеджмент /под общ. ред. Л. П. Гончаренко: учебник для академического бакалавриата . — 2-е изд., перераб. и доп. М.: Юрайт, 2016 — 487 с. — (Бакалавр. Академический курс).