

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)/ПРАКТИКИ

## Б1.В.ДВ.7.1 РЕГИОНАЛЬНАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

*наименование дисциплин (модуля)/практики*

**Автор:**

И.В. Шиндряева

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

**Квалификация (степень) выпускника:**

Бакалавр

**Форма обучения:**

Очная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Целью освоения дисциплины Б1.В.ДВ.7.1 РЕГИОНАЛЬНАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА заключается в том, чтобы дать будущим специалистам целостное представление о сущности, роли и функциях кадровой политики в современных условиях..

**План курса:**

Тема 1 Концептуальные основы региональной кадровой политики

Тема 2 Субъектно-объектная база региональной кадровой политики

Тема 3 Принципы и механизмы реализации региональной кадровой политики.

Тема 4 Нравственные основы региональной службы и кадровой политики.

Тема 5 Исторический опыт региональной кадровой политики и проблемы его адаптации в современных условиях

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

1.1. Дисциплина Б1.В.ДВ.7.1 Региональная кадровая политика обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-27	Способность участвовать в разработке и реализации проектов в области государственного и муниципального управления	ПК-27.2.1.1а	Формирование целостных знаний и умений по организации кадровой работы в компании с целью обеспечения безопасности региона
ДПК-2	Владение навыками реализации региональной кадровой политики, ведения документооборота в органах государственной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления, процессов кадрового планирования и кадрового делопроизводства	ДПК-2.2.2.	Способность реализовать процесс минимизации всяких неблагоприятных воздействий (как внешних, так и внутренних) на экономическую и кадровую безопасность предприятия за счет ликвидации или снижения рисков угроз, связанных с персоналом, его интеллектуальным

			потенциалом и трудовыми отношениями в целом
--	--	--	---

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
<p>Осуществление проектного управления в области государственного и муниципального управления;</p> <p>Разработка проектов в области государственного и муниципального управления;</p> <p>Организация проектных групп в органах государственного и муниципального управления;</p> <p>Реализация проектов в области государственного и муниципального управления;</p> <p>Технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей муниципальной службы);</p> <p>Обеспечение ведения делопроизводства и документооборота в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации; органах местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, политических партиях, общественно-политических, некоммерческих и коммерческих организациях</p>	ПК-27.2.1.1	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• принципы управления проектами организации</li> </ul>
		<p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• разработка проектов органов государственного и муниципального управления</li> </ul>
		<p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• разработка и участие в реализации проектов в области государственного и муниципального управления</li> </ul>

(Протокол форсайт-сессии № 1 от 30.08.2016 г.)		
<p>Осуществление кадровой работы и управления персоналом в органах государственной власти РФ, субъектов РФ и органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений;</p> <p>Разработка проектов организационных действий, документов, определяющих порядок исполнения служебных (трудовых) обязанностей;</p> <p>Разработка плана внедрения организационных действий, определяющих порядок исполнения служебных (трудовых) обязанностей</p> <p>(Протокол форсайт-сессии № 1 от 30.08.2016 г.)</p>	ДПК-2.2.1.	<p>На уровне знаний: Современная государственная кадровая политика. Субъекты, объекты и принципы государственной кадровой политики в сфере государственной службы РФ. Механизм реализации государственной кадровой политики. Кадровая политика предприятия (организации)</p> <p>На уровне умений: Изучить нормативно-правовые основы кадровой политики на федеральном, региональном и локальном (ведомственном) уровне; умений на основе действующей нормативно-правовой базы и нормативно-правовых основ разрабатывать эффективную стратегию управления персоналом в государственных органах и организациях; дать системное представление об эффективном управлении кадровыми ресурсами государственного органа (организации).</p> <p>На уровне навыков: Практическому применению теоретических знаний основополагающих принципов и требований к формированию кадровой политики государства и организаций в Российской Федерации</p>

В ходе реализации дисциплины Б1.В.ДВ.7.1 Региональная кадровая политика используются следующие формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Методы текущего контроля успеваемости
<b>Очная форма</b>		
Тема 1	Концептуальные основы региональной кадровой политики	Устный опрос
Тема 2	Субъектно-объектная база региональной кадровой политики	Устный опрос
Тема 3	Принципы и механизмы реализации региональной кадровой политики.	Устный опрос
Тема 4	Нравственные основы региональной службы и кадровой политики.	Устный опрос
Тема 5	Исторический опыт региональной кадровой политики и проблемы его адаптации в современных условиях	Устный опрос, Тестирование

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета методом устного опроса по перечню примерных вопросов.

**Основная литература:**

1. Государственная и муниципальная служба: учебник: под общ. ред. Е.В. Охотского. Юрайт.- 2014- 556 с.
2. Демушина О. Н. Антикризисное управление персоналом: учеб. пособие. Изд-во ВФ РАНХиГС, 2012- 127 с.
3. Ленская И. Ю. Организационная культура государственной и муниципальной службы в регионе: моногр. Изд-во ВФ РАНХиГС 2013- 167 с.
4. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности /под ред. А. Я. Кибанова . - ИНФРА-М 2015. - 522, [1] с.
5. Субочев Н. С. Государственная служба и кадровая политика: учеб. пособие. - 2-е изд., перераб. и доп. Изд-во ФГОУ ВПО ВАГС 2011- 171 с.