

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ Б1.В.ОД.17 ОСНОВЫ ФИНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Автор: к.э.н., старший преподаватель кафедры экономики и финансов Бондарева С.А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.03 Управление персоналом, профиль «Стратегическое и операционное управление персоналом организации»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенции ПК-22 Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владение навыками контроля за использованием рабочего времени, ПК-25 Способность проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений, ПК-26 Знание основ проведения аудита и контроллинга персонала и умение применять их на практике, владение важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал

План курса:

Тема 1. Финансовый менеджмент и его место в системе управления организацией

Базовые концепции финансового менеджмента. Теория идеальных рынков капитала. Концепция неравноценности денег во времени. Традиционная теория структуры капитала. Теория стоимости и структуры капитала Ф.Модильяни-М.Миллера. теория портфеля и модель оценки доходности финансовых активов. Теория агентских отношений. Теория асимметрии информации. Сущность, цель, задачи и функции финансового менеджмента. Роль финансового менеджмента в системе управления организацией. Внешняя и внутренняя среды финансового менеджмента

Тема 2. Информационная поддержка и методологические основы принятия финансовых решений

Принципы и этапы принятия финансовых решений. Количественные методы принятия финансовых решений. Простые и сложные проценты. Модели денежных потоков. Аннуитеты. Финансовый менеджмент в условиях инфляции. Качественные методы принятия управленческих решений. Инфляция: сущность, виды, причины. Особенности хозяйственной деятельности в зависимости от видов инфляции. Измерение инфляции. Оценка влияния инфляции на финансовые результаты. Финансовые стратегии в условиях инфляции. Специфика планирования и прогнозирования финансово – хозяйственной деятельности в условиях инфляции. Особенности кредитной политики в условиях инфляции. Инфляционный риск и способы его минимизации.

Тема 3. Управление рисками на предприятии

Понятие, функции и факторы риска. Классификации рисков и их виды. Этапы процесса управления рисками. Выбор показателей и оценка риска. Разработка программы действий по снижению риска. Классификация методов управления рисками. Оценка эффективности методов управления рисками. Понятие и сущность риск-менеджмента. Политика, стратегия, тактика управления предпринимательскими рисками. Управление рисками на предприятии: организационная и функциональная структура.

Тема 4. Активы и капитал предприятия: анализ и управление

Сущность и виды капитала. Цель и задачи управления капиталом. Цена (стоимость) капитала. Стоимость банковского кредита. Стоимость облигационного займа. Стоимость привилегированных и обыкновенных акций. Средневзвешенная цена капитала. Предельная цена капитала. Структура капитала. Подходы к управлению структурой капитала. Операционный леверидж. Финансовый леверидж. Дивидендная политика предприятия. Типы

дивидендной политики предприятия. Формы дивидендных выплат. Политика управления оборотными активами. Процесс разработки политики управления оборотными активами. Подходы к формированию оборотных активов предприятия. определение оптимального объема оборотных активов. Определение оптимального соотношения между постоянной и переменной частями оборотного капитала. Обеспечение необходимой ликвидности оборотных активов. Выбор мер по повышению рентабельности оборотных активов.

Тема 5. Доходы, расходы и прибыль предприятия: анализ и управление

Роль затрат в процессе воспроизводства. Понятие издержек, затрат и расходов предприятия. Бухгалтерские и экономические издержки предприятия. Общие, постоянные и переменные затраты. Средние и предельные затраты. Прямые и косвенные затраты. Себестоимость продукции. Группировка затрат по экономическим элементам и калькуляционным статьям. Выручка от реализации продукции (работ, услуг). Методы учета выручки: по отгрузке, по оплате. Формирование резерва по сомнительным долгам. Прибыль предприятия. Виды прибыли. Функции прибыли предприятия. Формирование, распределение и использование прибыли предприятия. Рентабельность. Анализ доходов предприятия. Анализ расходов предприятия. Анализ финансовых результатов предприятия.

Тема 6. Теоретико-методологическое обоснование решений инвестиционного характера

Инвестиционный проект и его структурирование. Последовательность проведения оценки (экспертизы) инвестиционного проекта. Методы расчета эффективности инвестиционных проектов. Метод расчета чистого приведенного эффекта. Метод расчета индекса рентабельности инвестиций. Метод расчета нормы рентабельности инвестиций. Метод определения срока окупаемости инвестиций. Оценка рисков инвестиционных проектов. Сущность и классификация типов инвестиционного портфеля. Формирование и управление инвестиционным портфелем. Определение риска и доходности портфельных инвестиций. Оперативное управление реструктуризацией портфеля финансовых инвестиций.

Тема 7. Финансовое планирование и прогнозирование на предприятии

Финансовая стратегия предприятия и особенности ее разработки. Роль финансового планирования на предприятии. Сущность и задачи финансового планирования. Методы финансового прогнозирования на предприятии. Бюджетирование как новая управленческая технология. Классификация бюджетов. Методы разработки бюджетов. Организация бюджетирования на предприятии. Автоматизация процесса бюджетирования на предприятии. Планирование бюджета персонала. Планирование и оптимизация затрат на персонал.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-22	Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владение навыками контроля за использованием рабочего времени	ПК-22.2.1.1	Способность применять знания основных положений финансового менеджмента для планирования и контроля трудовых ресурсов организации
ПК-25	Способность проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений	ПК-25.2.1.2	Способность идентифицировать риски, влияющие на деятельность организации, и выбирать способы их снижения

ПК-26	Знание основ проведения аудита и контроллинга персонала и умение применять их на практике, владение важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал	ПК-26.3.1	Способность применять знания основных методов экономического анализа для планирования и оценки эффективности использования трудовых ресурсов организации
-------	---	-----------	--

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Организация труда персонала, организация оплаты труда персонала, администрирование процессов и документооборота по вопросам организации труда и оплаты персонала (Проф. стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 06.10. 2015 г. № 691н)	ПК-22.2.1.1	На уровне знаний: знание основных теоретических положений: – нормирование, – планирование, – бюджетирование, – контроль, – трудоемкость, – производительность труда.
		На уровне умений: – выбирать методы планирования трудовых ресурсов и контроля за эффективностью их использования.
		На уровне навыков: – проводить анализ эффективности использования трудовых ресурсов в организации.
Стратегическое управление персоналом организации/разработка системы стратегического управления персоналом организации, реализация системы стратегического управления персоналом организации, администрирование процессов и документооборота по стратегическому управлению персоналом организации (Проф. стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 06.10. 2015 г. № 691н)	ПК-25.2.1.2	На уровне знаний: знание основных теоретических положений: – экономические риски, – рыночные риски, – специфические риски, – факторы риска, – страхование, – диверсификация, – резервирование
		На уровне умений: – классифицировать риски экономической деятельности организации для управления ими
		На уровне навыков: – проводить анализ влияния риск-факторов и выбирать методы снижения рисков в зависимости от их вида
Деятельность по оценке и аттестации персонала/ организация и проведение оценки персонала, организация и проведение аттестации персонала, администрирование процессов и документооборота при проведении оценки и аттестации персонала (Проф. стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 06.10. 2015 г. № 691н)	ПК-26.3.1	На уровне знаний: знание основных теоретических положений: – горизонтальный анализ, – вертикальный анализ, – факторный анализ, – фондовооруженность, – трудоемкость, – производительность труда, – нормирование
		На уровне умений: – расчет плановых показателей и показателей эффективности использования трудовых ресурсов организации

		На уровне навыков: – планирование и анализ эффективности использования трудовых ресурсов организации на основе проведенных расчетов
--	--	---

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Методы текущего контроля успеваемости
Очная форма		
Тема 1	Финансовый менеджмент и его место в системе управления организацией	<i>Устный опрос</i>
Тема 2	Информационная поддержка и методологические основы принятия финансовых решений	<i>Решение задач</i>
Тема 3	Управление рисками на предприятии	<i>Устный опрос</i>
Тема 4	Активы и капитал предприятия анализ и управление	<i>Устный опрос, решение задач</i>
Тема 5	Доходы, расходы и прибыль предприятия: анализ и управление	<i>Устный опрос, решение задач</i>
Тема 6	Теоретико-методологическое обоснование решений инвестиционного характера	<i>Устный опрос, решение задач</i>
Тема 7	Финансовое планирование и прогнозирование на предприятии	<i>Устный опрос, тестирование</i>

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета методом устного опроса.

Основная литература:

1. Рогова Е. М., Ткаченко Е. А. Финансовый менеджмент: учебник и практикум для академич. бакалавриата. - М.: Юрайт, 2015. - 540 с.
2. Селезнева Н.Н. Ионова А.Ф. Финансовый анализ. Управление финансами [Электронный ресурс]: учебное пособие для вузов.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015— 639 с. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52066>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю