

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)/ПРАКТИКИ

Б1.В.ДВ.9.1 ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

наименование дисциплин (модуля)/практики

Автор: старший преподаватель кафедры корпоративного управления Колесниченко М.Н.,
Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.03 Управление персоналом, профиль «Стратегическое и операционное управление персоналом организации»
Квалификация (степень) выпускника: бакалавр
Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Формирование у студентов знаний и умений в области государственной службы для организации эффективного функционирования кадровой работы с персоналом в государственных и муниципальных органах.

План курса:

Тема 1. Теоретические основы и политическое значение системы государственной службы как социально-правового института

Понятие, сущность и особенности государственной службы как социально-правового института. Социальный характер функционирования государственной службы. Понятие функций государственной службы. Виды функций государственной службы: правоприменительная, правотворческая, правозащитная, регулирующая, организационная, воспитательная. Цели, задачи и функции государственной службы в Российской Федерации. Принципы государственной службы. Модель государственной службы в РФ. Основные проблемы развития в системе государственной службы РФ.

Тема 2. Система государственной службы, её виды, должности, порядок прохождения.

Система государственной службы. Государственная служба федеральной законодательной, исполнительной, судебной ветвей государственной власти и их особенности. Значение усиления системности федеральной государственной службы. Основные проблемы управления государственной службой и предложения по их решению. Типология должностей гражданской службы в Российской Федерации. Классификация государственных должностей государственной службы: понятие, критерии, группы. Классификационные требования к государственным должностям государственной службы. Правовой статус государственной должности государственной службы. Реестр государственных должностей гражданской службы в РФ. Правовые и организационные основы порядка прохождения государственной службы в Российской Федерации. Понятие и статус государственных служащих. Классификация государственных служащих. Права, обязанности, перемещение по государственной службе Российской Федерации. Ограничения, гарантии, моральные качества и юридическая ответственность государственных служащих. Меры правового воздействия. Прохождение государственной службы. Перемещение по государственной службе Российской Федерации. Аттестация государственных служащих. Квалификационный экзамен. Основания для прекращения государственной службы. Увольнение с государственной гражданской службы Российской Федерации.

Тема 3. Концептуальные основы, принципы и механизм государственной кадровой политики Российской Федерации.

Современная концепция государственной кадровой политики (ГКП). Сущностные черты, приоритетные направления и цели государственной кадровой политики.

Эффективность государственной кадровой политики. Реформирование системы государственной службы и кадровой политики. Принципы государственной кадровой политики, их классификация и ранжирование. Общие базисные принципы ГКП. Специфические принципы, регулирующие кадровые процессы в системе государственной службы и муниципального управления. Частные принципы, регулирующие функционирование отдельных элементов кадрового процесса. Сущность и содержание механизма реализации кадровой политики как системы кадровой деятельности в современных условиях. Основные блоки механизма реализации ГКП: нормативно-правовой; организационный; научно-информационный; учебно-методический. Состояние, проблемы и перспективы создания целостного механизма реализации ГКП.

Тема 4. Нравственные основы кадровой политики. Мораль государственных и муниципальных служащих, нормы их служебного поведения.

Особенности морали как инструмента, регулирующего отношения людей в обществе. Отличия морального регулирования от правового. Резкое ослабление в современных условиях России правовых, политических и других механизмов регулирования поведения человека в обществе. Уменьшение роли рационального мышления, возрастание значения психологического фактора. Качественные изменения ведущих нравственных психологических норм поведения людей. Прагматизм, стремление к элитарности, рост значения индивидуалистических ценностей. Уровень общественного терпения, факторы, воздействующие на его состояние. Сущность бюрократизма. Ведомственность, местничество, клиентарные связи, персональный протекционизм как признаки бюрократизма. Бюрократические приемы и технологии. Позитивное восприятие государственной службы общественным мнением как условие ее эффективности. Факторы, определяющие отрицательный характер нравственных оценок деятельности государственной службы населением. Кадровая политика как средство нравственного оздоровления государственной и муниципальной службы. Этический кодекс государственного служащего. Соотношение правовой и моральной регуляции в рамках Этического кодекса.

Тема 5. Особенности прохождения государственной гражданской службы в Волгоградской области.

Общая схема организации государственной службы в Волгоградской области. Правовые основы государственной службы Волгоградской области. Принципы отбора лиц на государственную службу Волгоградской области. Классификация государственных служащих Волгоградской области. Подготовка кадров в Волгоградской области, организация их обучения и повышения квалификации, стажировки и профессиональной переподготовки. Правовой статус и социальные гарантии государственного гражданского служащего Волгоградской области. Система наград Волгоградской области и их роль в стимулировании государственной гражданской службы Волгоградской области. Гарантии при увольнении государственных гражданских служащего Волгоградской области.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Форма промежуточной аттестации в соответствии с учебным планом – экзамен.

Промежуточная аттестация по дисциплине Б1.В.ДВ.9.1 Государственная служба и кадровая политика проводится в соответствии с учебным планом: в 5 семестре в виде экзамена в форме устного опроса.

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть:

– сформированы знания:

основы управления карьерой государственного гражданского служащего и формирования кадровой политики.

– сформированы умения:

использовать нормативные правовые акты, регламентирующие служебную деятельность федерального государственного гражданского служащего, в своей профессиональной деятельности.

– *сформированы навыки:*

разработки программы работы с кадровым резервом в соответствии с нормативными правовыми документами и кадровой политики.

Основная литература.

1. Кочетков А. В. Сульдина Г. А. Халилова Т. в. Государственная и муниципальная служба : учебник для бакалавров /под общ.ред. Е.В. Охотского; Моск. гос. ин-т междунар. отношений (Университет) МИД РФ. - М.: Юрайт, 2014. - 556 с.;
2. Государственная и муниципальная служба : учебник для бакалавров / под ред. В. И. Петрова; Гос. Ун-т Упр. (ГУУ). - М.: Юрайт, 2014. - 365 с.;
3. Субочев Н. С. Государственная служба и кадровая политика: учеб.пособие / Николай Сергеевич Субочев; М-во образования и науки РФ ; ФГОУ ВПО "Волгогр. акад. гос. службы". - 2-е изд., перераб. и доп. - Волгоград. Изд-во ФГОУ ВПО ВАГС, 2011- 171 с.;
4. Борщевский, Г. А. Государственная служба[Электронный ресурс]: учебник и практикум для академического бакалавриата / Г. А. Борщевский. — М.: Издательство Юрайт, 2016. — 381 с.