

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### Б1.Б.22 Психология труда

**Автор: Севостьянов Ю.О., канд. псих.наук, доцент кафедры психологии**

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**37.03.01 «Психология»,  
«Психологическое консультирование»

**Квалификация (степень) выпускника: бакалавр**

**Форма обучения: очная**

**Цель освоения дисциплины: сформировать компетенцию ПК-13** способностью к проведению работ с персоналом организации с целью отбора кадров и создания психологического климата, способствующего оптимизации производственного процесса.

#### План курса:

Тема 1. Психология труда как область знания, отрасль науки, учебная дисциплина и профессия. История и тенденция развития прикладной психологии в сфере профессионального труда.

Тема 2. Субъект труда и его структура, эргатическая система, эргатические функции, трудовой пост в организации и его компоненты. Методы психологии труда.

Тема 3. Психологическое профессиональное поведение.

Тема 4. Трудовая мотивация и удовлетворенность трудом

Тема 5. Проблема обучения и развитие человека как субъекта труда.

Тема 6. Проблема индивидуальных различий в психологии труда. Психология профессионального самоопределения.

Тема 7. Профессионально-важные качества личности, общие и специальные способности; психологические основы профотбора, расстановки и аттестации кадров.

Тема 8. Психология профессиональной работоспособности.

Тема 9. Психология безопасности в труде. Психологические аспекты социально-трудовой реабилитации больных и инвалидов

Тема 10. Психология совместной профессиональной деятельности. Профессиональные конфликты

#### Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания	Рекомендуемые средства (методы) оценивания
ПК-13.2 Способен провести оценку кандидатов и персонала; формировать социально-психологический климат. Проводить занятия с клиентами по вопросам управления, эффективной организации труда,	Знает требования к компетенциям специалистов и руководителей Знает компоненты и факторы социально-психологического климата коллектива Знает понятие труда, психологические признаки труда, компетентность персонала, технологии	Верно описывает требования к компетенциям специалистов и руководителей. Владеет базовыми приемами отбора персонала. Точно составляет профессиограммы и психограммы. Грамотно и точно описывает базовые	Подготовка письменных портретов на основе реализации деловой игры «Ассесмент-центр» в процессе практических занятий. Устный опрос на основе вопросов к экзамену в смоделированной

повышения квалификации	оценки персонала. Умеет диагностировать параметры социально-психологического климата коллектива Владеет приемами отбора персонала. Владеет приемами оптимизации социально-психологического климата коллектива.	приемы оптимизации социально-психологического климата коллектива. Логично строит модель компетенций. Верно применяет методы оценки персонала, анализирует полученные данные, составляет грамотные рекомендации.	ситуации. Отчет по практическим заданиям Проект.
------------------------	---	--	--

### Основная литература:

1. Толочек В. А. Современная психология труда. - СПб. Питер, 2013.
2. Прусова Н.В. Психология труда [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Прусова Н.В., Боронова Г.Х.— Электрон.текстовые данные.— Саратов. - 159 с. Научная книга, 2012. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/6329>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю.